

Καριέρας και Προσωπικής Ζωής

Το 54% των ερωτώμενων δεν έκανε χρήση τέτοιων πολιτικών γιατί δεν χρειάστηκε, ενώ στο 46% δεν δόθηκε η δυνατότητα από την εταιρία όπου απασχολούνταν

Εκπαίδευση και άδεια

Η έρευνα καταδεικνύει πως η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (75%) θεωρεί σημαντικό έως πολύ σημαντικό να δικαιολογούνται άδειες για εκπαιδευτικούς σκοπούς, ενώ το 63% των συμμετεχόντων θεωρεί από σχετικά έως πολύ σημαντικό να μπορεί να έρθει σε ειδικό διακανονισμό με την εταιρία όπου απασχολείται, ώστε, όταν είναι απαραίτητο, να μπορεί να λάβει περισσότερες από τις ημέρες κανονικής αδειάς του ακόμα και άνευ αποδοχών. Η άδεια μητρότητας μετ' αποδοχών, ένα από τα θέματα που απασχολεί ιδιαίτερα τις εργαζόμενες γυναίκες, κρίνεται από σημαντική έως πολύ σημαντική με ποσοστό 77%. Το 55% των συμμετεχόντων θεωρούν και την αντίστοιχη επιπλέον άδεια άνευ αποδοχών εξίσου σημαντική. Το 67% κρίνει σημαντικό έως πολύ σημαντικό το μειωμένο ωράριο μετά την επιστροφή από άδεια μητρότητας. Αξίζει να σημειωθεί, ότι 71% των συμμετεχόντων θεωρούν από σημαντικό έως πολύ σημαντικό να έχουν την επιλογή να εργάζονται εκτός του πραγματικού χώρου εργασίας, αλλά και να μπορούν να έχουν ευέλικτο ωράριο (ποσοστό 59%).

Η συντριπτική πλειοψηφία (98%), από το δείγμα των συμμετεχόντων, θεωρεί πολύ σημαντική την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους για επαγγελματική ανέλιξη και συμμετοχή

σε εκπαιδευτικά προγράμματα. Οι συμμετέχοντες δείχνουν να μην θεωρούν ιδιαίτερα σημαντικές παροχές όπως αφορούν σε γενικότερη βελτίωση του τρόπου ζωής τους, (για παράδειγμα εγγραφή σε γυμναστήριο κτλ), γεγονός που αποδεικνύει πως οι Έλληνες εργαζόμενοι δίνουν μεγαλύτερη βαρύτητα σε ευκαιρίες και παροχές άμεσα συνδεδεμένες με την εργασία τους.

Εργασία στον κλάδο των Νέων Τεχνολογιών, τάσεις της εποχής

Αν και η οικονομική κρίση έχει πλήξει το σύνολο της ελληνικής οικονομίας, ο τομέας των νέων τεχνολογιών είναι ιδιαίτερα αναπτυσσόμενος. Σύμφωνα με τον κ. Κωνσταντίνο Μυλωνά, εμπορικό διευθυντή της Adecco Hellas, πρόκειται για έναν κλάδο που χαρακτηρίζεται από διαρκή εξελικτική πορεία. Οι συνεχείς όμως αυτές εξελίξεις έχουν αναγάγει σε αναγκαιότητα την απόκτηση συγκεκριμένης εξειδίκευσης, αλλά και διαρκούς επιμόρφωσης και τακτικής κατάρτισης για να μπορεί ο υποψήφιος του χώρου αυτού να παρακολουθεί τις νέες τάσεις και να προοδεύει. Ταυτόχρονα βέβαια το ίδιο αυτό χαρακτηριστικό του κλάδου θέτει τους υποψηφίους εκείνους που επιδιώκουν να παραμένουν ενημερωμένοι, σε πλεονεκτική θέση στην αγορά εργασίας, καθώς η ζήτηση των εξειδικευμένων προφίλ του τομέα των νέων τεχνολογιών είναι συνεχής και αντιστέκεται στη γενικότερη ύφεση της αγοράς.

Η αυξημένη σχετικά ζήτηση των προφίλ αυτών έχει όπως είναι φυσικό διαμορφώσει και τα επίπεδα αποδοχών τους, τα οποία βεβαίως εξαρτώνται άμεσα από την ποσότητα και την ποιότητα, όχι μόνο των θεωρητικών σπουδών των υποψηφίων, αλλά και της πρακτικής εμπειρίας τους. Στη σύγχρονη αγορά εργασίας υπάρχει αυξημένη ζήτηση κυρίως των εξής εξειδικευμένων προφίλ:

• **Software engineers σε Java.** Οι υποψήφιοι με τη συγκεκριμένη εξειδίκευση και με τουλάχιστον δύο έτη προϋπηρεσίας σε αντίστοιχη θέση απολαμβάνουν σημαντικές αποδοχές.

• **Web developers και web content management specialists.** Οι αποδοχές και σε αυτά τα προφίλ είναι αρκετά υψηλές για τους υποψηφίους με τουλάχιστον δύο έτη προϋπηρεσίας.

• **Senior database developers ή administrators σε oracle.** Όπως και στην περίπτωση των web developers, για τα senior αυτά προφίλ οι αποδοχές είναι υψηλές.

• **Help Desk Support Specialists/ Technicians.** Ο συγκεκριμένος τίτλος θέσης μπορεί να αφορά τόσο σε τηλεφωνική όσο και σε on site τεχνική υποστήριξη. Λόγω της λιγότερο εξειδικευμένης κατεύθυνσης αυτών των προφίλ οι αποδοχές είναι πιο χαμηλές σε σύγκριση με τις προηγούμενες ειδικότητες.

Ο κλάδος των νέων τεχνολογιών παρά τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες παραμένει πολλή υποσχόμενος για τους υποψηφίους που ενδιαφέρονται να εξελιχθούν μέσα σε αυτόν. Με τη συνεχή κατάρτιση και απόκτηση οδοένα και μεγαλύτερης εξειδίκευσης, τα προφίλ αυτά δύσκολα επηρεάζονται από τον γενικότερο περιορισμό θέσεων εργασίας και άρα, μπορούμε να πούμε από την εμπειρία μας στην Adecco πως δεν πλήττονται έντονα από τη γενικότερη ανεργία. 1