

και η εξέλιξή της

και εδώ εντοπίζεται η διαφοροποίηση σε σχέση με το παρελθόν - αφορά ολόένα και πιο εξειδικευμένα προφίλ, κυρίως μεσαίου επιπέδου. Για παράδειγμα, στο παρελθόν τα πιο "δημοφιλή", εκ μέρους των εργοδοτών, προφίλ αφορούσαν κατά ιεραρχία IT Professionals, IT Specialists και IT Officers. Σήμερα οι περιγραφές που λαμβάνουμε από τους εργοδότες-πελάτες μας είναι πιο εξειδικευμένες και περιλαμβάνουν SAP Consultants, Oracle ή Java Developers και άλλα στελέχη με εξειδικευμένες γνώσεις προγραμματισμού, ειδικούς σε Δίκτυα κ.α.

Τι ζητούν οι εργοδότες

Συνήθως, οι εταιρίες αναζητούν υποψηφίους που έχουν ένα καλό ακαδημαϊκό υπόβαθρο - η ελάχιστη απαίτηση είναι ένα πτυχίο από ΙΕΚ Πληροφορικής. Ανάλογα με την ευθύνη της θέσης, οι ακαδημαϊκές απαιτήσεις αυξάνονται, ενώ εξαιρετικής σημασίας κρίνεται και η μετεκπαίδευση, η τακτική κατάρτιση, η επιμόρφωση των στελεχών του χώρου καθώς και η συνεχής ανανέωση των γνώσεων, των εμπειριών και των δεξιοτήτων που έχουν αποκτηθεί στο παρελθόν. Απαραίτητη θεωρείται και η πιστοποίηση (certification) των υποψηφίων πάνω σε συγκεκριμένα προϊόντα πληροφορικής, που σχετίζονται με συγκεκριμένες γνωστικές περιοχές.

Τη μεγαλύτερη βαρύτητα φυσικά έχει η προϋπηρεσία των υποψηφίων και η εξειδίκευσή τους σε συγκεκριμένους τομείς. Οι περισσότερες εταιρίες αναζητούν στελέχη "έτοιμα" να εργαστούν και να είναι παραγωγικά από την πρώτη στιγμή και όχι στελέχη που θα χρειαστεί να εκπαιδευθούν. Υπάρχουν, ωστόσο, και παραδείγματα εταιριών που, ανάλογα με την πολιτική τους, αναζητούν να προσλάβουν υποψηφίους εισαγωγικού επιπέδου με σκοπό να τους εκπαιδεύσουν

Η αγορά της εκπαίδευσης στην πληροφορική, αλλά και στη διοίκηση επιχειρήσεων, ακολουθεί ανοδική τάση τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα, δίχως να "εγκλωβίζεται" σε συγκεκριμένες επαγγελματικές ή ηλικιακές κατηγορίες

στη δική τους τεχνολογία και να μπορέσουν να τους εντάξουν ευκολότερα στην εταιρική τους κουλτούρα.

Κλίμακα Αποδοχών


Οι αποδοχές στον τεχνολογικό κλάδο είναι σχετικά υψηλότερες με τους υπόλοιπους κλάδους. Είτε αφορά προφίλ εξειδικευμένων μηχανικών (π.χ. τηλεπικοινωνίες), είτε αφορά προφίλ πληροφορικής, οι μισθοί εισαγωγικού επιπέδου είναι ιδιαίτερα ανεβασμένοι σε σχέση με τους υπόλοιπους κλάδους. Ειδικότερα όσον αφορά στα προφίλ προγραμματιστών, οι μισθοί για υποψηφίους με εμπειρία 2 ετών μπορούν να φτάσουν ή και να ξεπεράσουν μισθούς άλλων κλάδων με εμπειρία 4 ή 5 ετών. Αυτό προκύπτει κυρίως από την προαναφερόμενη δυσκολία εύρεσης αξιόλογων στελεχών με εμπειρία στον τομέα αυτό.

Προοπτικές Εξέλιξης

Η γνώση πληροφοριακών συστημάτων είναι πολύ σημαντική για οποιοδήποτε στέλεχος μιας εταιρίας. Πλέον τα συστήματα ERP αποτελούν για πολλές και κυρίως πολυεθνικές εταιρίες τη βάση για το συντονισμό όλων των τμημάτων τους και γενικότερα την ομαλή λειτουργία τους.

Η γνώση, λοιπόν, εγκατάστασης ή παραμετροποίησης τέτοιων συστημάτων αποτελεί ένα μεγάλο προσόν στον υποψήφιο που θα έχει ασχοληθεί με αυτό. Και αυτό γιατί στις περιπτώσεις ενασχόλησης ενός υπαλλήλου με ένα σύστημα ERP, έχει διερευνήσει εις βάθος όλα τα τμήματα/τομείς μιας εταιρίας προκειμένου να αναλύσει τις ανάγκες τους, να εντοπίσει τυχόν προβλήματα στη λειτουργία τους και να προτείνει λύσεις. Μια σύνθετη, λοιπόν, εξέλιξη των εργαζομένων στον τεχνολογικό κλάδο είναι θέσεις Project Manager ή Operations Manager, στις οποίες οι κάτοχοι μπορούν να εφαρμόσουν την πολύπλευρη γνώση τους από όλους τους τομείς μιας εταιρίας με στόχο τη βελτίωση των διαδικασιών της και με απώτερο στόχο πάντα τη βέλτιστη παραγωγικότητα.

Συμπέρασμα

Η εκτίμησή μας είναι ότι στο μέλλον ο κλάδος της τεχνολογίας θα διατηρήσει τη σταθερή ανοδική πορεία που έχει αυτή τη στιγμή, με τις εταιρίες να αναζητούν στελέχη με ολόένα πιο εξειδικευμένες γνώσεις. Η συμβουλή μας προς τα στελέχη του χώρου είναι να επενδύσουν ιδιαίτερα στη συνεχή τους κατάρτιση και μετεκπαίδευση, καθώς μόνο μ' αυτό τον τρόπο θα μπορέσουν να παραμείνουν "συγχρονισμένοι" με τις ταχείες εξελίξεις. 

Ο κύριος Χρήστος Μισαηλίδης είναι Διευθύνων Σύμβουλος της Adecco Ελλάδος