

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021 – 2023



- 3 Πρόσκληση Γενικής Συνέλευσης των Μελών του ΣΕΠΕ
- 5 **Θέμα 1. Έκθεση Πεπραγμένων - Απολογισμός Διοικητικού Συμβουλίου**
- 6 Όραμα και Στρατηγική
- 7 Εκπροσώπηση και Συνεργασίες
- 8 Επιτροπές & Ομάδες Εργασίας του ΣΕΠΕ
- 8 Παρεμβάσεις, Προτάσεις και Εισηγήσεις
- 10 Επαφές και Συναντήσεις
- 11 Εκθέσεις, Εκδηλώσεις, Ημερίδες και Συνέδρια
- 12 Ενημέρωση για θέματα που αφορούν στον κλάδο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- 13 ΣΕΠΕ - Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων ανεργών νέων 18 - 24 ετών σε ειδικότητες του τομέα Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)“
- 15 Κατάρτιση και Πιστοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων Εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα
- 16 Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων Νέων 25-29 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- 17 Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις ενίσχυσης των ψηφιακών γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στις διαρθρωτικές αλλαγές και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας
- 18 Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό Έργο CyberHubs
- 19 ΣΕΠΕ - Deloitte “Μελέτη Στρατηγικού Σχεδιασμού για τον κλάδο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην Ελλάδα”
- 20 Έρευνα του ΣΕΠΕ για τη διάγνωση των αναγκών κατάρτισης σε γνώσεις & δεξιότητες των επαγγελματιών του κλάδου ΤΠΕ
- 21 Έκθεση ΣΕΠΕ “Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟ 2040”, στο πλαίσιο του Forum “Η Ελλάδα το 2040”, Επιτροπή “ΕΛΛΑΔΑ 2021”
- 23 Διεξαγωγή έρευνας στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης του ΣΕΠΕ
- 24 ΣΕΠΕ - Deloitte “Μελέτη Αποτίμησης Επάρκειας Ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα”
- 25 digital economy forum 2021 | digitalisation, no longer a choice but a necessity
- 27 digital economy forum 2022 | digital Greece in the spotlight
- 28 Το portal του ΣΕΠΕ, sepe.gr
- 29 Αιρετά Όργανα
- 29 Διοικητικό Προσωπικό
- 30 Επιχειρήσεις - Μέλη του ΣΕΠΕ

Αθήνα, 13 Ιουνίου 2023
Αρ. Πρωτ. 299

Προς
τους Νομίμους Εκπροσώπους και
τους Εξουσιοδοτημένους Αντιπροσώπους
των Επιχειρήσεων - Μελών του ΣΕΠΕ

ΘΕΜΑ: Γενική Συνέλευση του ΣΕΠΕ

Πρόσκληση

Αγαπητές κυρίες & Αγαπητοί κύριοι,

Σύμφωνα με το Καταστατικό του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας και μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στη συνεδρίαση του, της 31ης Μαΐου 2023, καλούνται όλα τα ταμειακώς ενήμερα Μέλη του ΣΕΠΕ κατά το έτος 2023, σε Γενική Συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 5 Ιουλίου 2023 και ώρα 14.00 στο ξενοδοχείο Athenaeum InterContinental (Λεωφόρος Συγγρού 89 - 93)** για συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των παρακάτω θεμάτων Ημερήσιας Διάταξης:

Θέματα Ημερήσιας Διάταξης:

1. Έκθεση Πεπραγμένων - Απολογισμός Διοικητικού Συμβουλίου
2. Έργο Επιτροπών ΣΕΠΕ
3. Έγκριση Έκθεσης Ελέγχου Οικονομικής Διαχείρισης
4. Έγκριση Ισολογισμού 2022
5. Απαλλοτρίωση Ευθύνης Μελών Δ.Σ.
6. Διαγραφή Ταμειακώς μη ενήμερων Μελών
7. Τροποποίηση καταστατικού
8. Σύσταση "Ινστιτούτου Ψηφιακής Τεχνολογίας"
9. Προτάσεις Μελών
10. Άλλα Θέματα και Ανακοινώσεις
11. Εκλογές για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου (9 μόνιμα μέλη & 9 αναπληρωματικά), Εξελεγκτικής Επιτροπής (3 μόνιμα μέλη & 2 αναπληρωματικά) και Πειθαρχικής Επιτροπής (3 μόνιμα μέλη & 3 αναπληρωματικά), σύμφωνα με το ισχύον καταστατικό.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. ΙΙΙ του Καταστατικού, στη Συνέλευση μετέχουν όλα τα τακτικά, ειδικά, έκτακτα και επίτιμα Μέλη του Συνδέσμου που είναι ταμειακώς ενήμερα. Μετέχουν ή αυτοπροσώπως ή με αντιπρόσωπο όπως ορίζεται στο άρθρο 5 Ι.Υ. του παρόντος Καταστατικού.

Σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. Ι του Καταστατικού, κάθε τακτικό και ειδικό Μέλος του Συνδέσμου έχει δικαίωμα να παρευρίσκεται, ομιλεί και ψηφίζει στις Γενικές Συνελεύσεις αυτού και να μετέχει γενικά σε κάθε δραστηριότητα του Συνδέσμου, εκπροσωπούμενο από ένα και μόνο συγκεκριμένο άτομο (το οποίο καλείται "Εξουσιοδοτημένος Αντιπρόσωπος"). Κάθε δε επίτιμο και έκτακτο Μέλος του Συνδέσμου έχει δικαίωμα να παρευρίσκεται και ομιλεί στις Γενικές Συνελεύσεις αυτού χωρίς δικαίωμα ψήφου και να μετέχει γενικά σε κάθε δραστηριότητα του Συνδέσμου, εκπροσωπούμενο από ένα και μόνο συγκεκριμένο άτομο (που θα λέγεται στη συνέχεια "Εξουσιοδοτημένος Αντιπρόσωπος").

Σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. VII του Καταστατικού, δικαίωμα ψήφου έχουν μόνο τα τακτικά και ειδικά Μέλη εφόσον έχουν εκπληρώσει τις ταμειακές τους υποχρεώσεις μέχρι την έναρξη της και πάντως πριν την εγγραφή τους στον κατάλογο.

Ο Εξουσιοδοτημένος Αντιπρόσωπος κάθε Μέλους θα πρέπει υποχρεωτικά να έχει μία τουλάχιστον από τις παρακάτω ιδιότητες στο μέλος: ο Πρόεδρος του Δ.Σ., ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο Γενικός Διευθυντής, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου για Α.Ε., ο

Διαχειριστής προκειμένου για Ε.Π.Ε., Ο.Ε., Ε.Ε., ΙΚΕ, κ.λπ., ο Επιχειρηματίας σε περίπτωση ατομικής επιχείρησης, ο Πρόεδρος του ΔΣ ή ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ ή ο Γενικός Γραμματέας του ΔΣ προκειμένου για Σύνδεσμο.

Σε περίπτωση απώλειας της παραπάνω ιδιότητας στο μέλος, το μέλος οφείλει να αντικαταστήσει άμεσα τον Εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπό της, ειδοποιώντας εγγράφως το Σύνδεσμο.

Επίσης σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. IV του ισχύοντος πλέον καταστατικού, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του ο Εξουσιοδοτημένος Αντιπρόσωπος κάθε μέλους, μπορεί να αναπληρωθεί από άλλον που διορίζεται προσωρινά με ειδική απόφαση της Διοικήσεως του μέλους και για την ορισμένη χρονική διάρκεια.

Απόφαση της Διοίκησης είναι η εξουσιοδότηση του Νομίμου Εκπροσώπου ή απόφαση του ΔΣ ή της ΓΣ για τις ΑΕ, η εξουσιοδότηση του Νομίμου Εκπροσώπου ή απόφαση της Συνέλευσης των Εταίρων για τις ΕΠΕ, ΟΕ ή ΕΕ και ΙΚΕ, η εξουσιοδότηση του επιχειρηματία για τις προσωπικές επιχειρήσεις και η εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου για τους Συνδέσμους (επισυνάπτονται υποδείγματα).

Επισημαίνεται ότι φυσικό πρόσωπο που έχει την ιδιότητα του Εξουσιοδοτημένου Αντιπροσώπου Μέλους, δύναται να εξουσιοδοτηθεί να εκπροσωπήσει μόνο μέχρι μια (1) ακόμη επιχείρηση – Μέλος, φυσικό πρόσωπο που έχει την ιδιότητα του Εξουσιοδοτημένου Αντιπροσώπου Συνδέσμου δεν μπορεί να εκπροσωπήσει άλλο Μέλος και φυσικό πρόσωπο που δεν έχει την ιδιότητα του Εξουσιοδοτημένου Αντιπροσώπου Μέλους, ως ορίζεται στις υπό του άρθρου 5 παρ. I αναφερόμενες ιδιότητες, μπορεί να εκπροσωπήσει μόνο μέχρι ένα (1) Μέλος. Η αναπλήρωση ισχύει για όλες τις δραστηριότητες του Συνδέσμου, πλην του δικαιώματος του εκλέγεσθαι.

Προκειμένου λοιπόν να είναι δυνατή η ενημέρωση του μητρώου του ΣΕΠΕ και η νομιμοποίηση των Μελών του στις εργασίες της επικείμενης Γενικής Συνέλευσης, είναι απαραίτητο όλες οι επιχειρήσεις να υποβάλλουν έγκαιρα στο ΣΕΠΕ τα νομιμοποιητικά έγγραφα, που απαιτούνται σύμφωνα με το Καταστατικό, αλλά και να εκπληρώσουν άμεσα τις ταμειακές τους υποχρεώσεις έναντι του Συνδέσμου. Σχετική ενημέρωση παρέχεται από τη Γραμματεία του Συνδέσμου. Για κάθε διευκρίνιση σχετικά με την αντιπροσώπηση ή την αναπλήρωση, παρακαλούμε απευθύνεστε στο Νομικό Τμήμα του Συνδέσμου μας.

Τονίζεται, ότι κατά την προσέλευση στη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης, οι Εξουσιοδοτημένοι Αντιπρόσωποι ως και οι Αναπληρωτές τους, θα πρέπει να φέρουν έγγραφα που να αποδεικνύουν την ταυτότητα τους, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εγγραφή τους στον κατάλογο των συμμετεχόντων στη Γενική Συνέλευση Μελών.

Για την πραγματοποίηση της παραπάνω Γενικής Συνέλευσης θα τηρηθούν τα μέτρα που έχουν ορισθεί για την αντιμετώπιση της διασποράς του COVID -19 σύμφωνα και με τις υποδείξεις των αρμοδίων Αρχών και της Διεύθυνσης του ξενοδοχείου **Athenaeum InterContinental**.

Παρακαλούμε όσα Μέλη του Συνδέσμου μας, έχουν προτάσεις που επιθυμούν να συζητηθούν κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης, να τις υποβάλλουν με e-mail στα γραφεία του Συνδέσμου, το αργότερο μέχρι την **Παρασκευή 30 Ιουνίου 2023**.

Τέλος, σας ενημερώνουμε, ότι την παρούσα πρόσκληση και τα συνοδευτικά έγγραφα που αφορούν στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης μπορείτε να την αναζητήσετε στο portal του ΣΕΠΕ, στην παρακάτω διεύθυνση <http://www.sepe.gr/GA> κάνοντας χρήση του ονόματος χρήστη: **member** και του κωδικού ασφαλείας: **SEPEga**.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο,

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.

Παναγιώτα Παπαρίδου



Ο Γενικός Γραμματέας

Σπύρος Πουλιδίας

**ΘΕΜΑ 1.
ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**



ΟΡΑΜΑ & ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Η ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ: ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Με δεδομένη την κρίση και τα προβλήματα που αυτή συσσωρεύσε τόσο στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας, όσο και στον κλάδο μας, ο ΣΕΠΕ προσπάθησε να απαντήσει στα προβλήματα, διαμορφώνοντας μια νέα στρατηγική που έθεσε ως προτεραιότητα την αναπτυξιακή και παραγωγική βάση των Μελών μας. Με λίγα λόγια, ο ΣΕΠΕ προσπάθησε σε όλα τα fora και τα κέντρα αποφάσεων, με δεδομένη την κρίση, **να αναδείξει το στρατηγικό χαρακτήρα που πρέπει να έχει για την ελληνική οικονομία και τις μεταρρυθμίσεις που αυτή χρειάζεται, ο κλάδος Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών.**

Στην παγκόσμια οικονομία της γνώσης, η ψηφιακή τεχνολογία αναμορφώνει την οικονομία, προωθεί την καινοτομία και τις διαρθρωτικές αλλαγές σε κάθε πτυχή της οικονομικής δραστηριότητας. Ένας από τους κύριους στόχους μας είναι να μετατρέψουμε τον κλάδο ψηφιακής τεχνολογίας στην Ελλάδα σε μια ηγετική στρατηγική βιομηχανία, που θα:

- τώνσει την Ελληνική οικονομία
- ενθαρρύνει τις επενδύσεις στην Έρευνα και την Τεχνολογία
- ενισχύσει τον ψηφιακό αλφαριθμητικό και την ίδια στιγμή
- εφαρμόσει την ψηφιακή τεχνολογία για την αντιμετώπιση μεγάλων κοινωνικών προκλήσεων.

Υπάρχουν πέντε πυλώνες στους οποίους, η Ελλάδα, πρέπει να βελτιστοποιήσει την καινοτομία, την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα:

- Αξιοποίηση της ψηφιακής τεχνολογίας στον ιδιωτικό τομέα
- Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του δημόσιου τομέα με την αξιοποίηση της ψηφιακής τεχνολογίας
- Υιοθέτηση της τεχνολογίας και μόχλευση της καινοτομίας από τους καταναλωτές
- Ισχυρή βιομηχανία ψηφιακής τεχνολογίας που θα υποστηρίζει και θα οδηγεί μια καινοτόμα οικονομία με νέα πεδία επιχειρηματικής δραστηριότητας
- Συνεκτικό πλαίσιο πολιτικής που στηρίζει την αύξηση της παραγωγικότητας μέσω της τεχνολογίας.





ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Εταιρικό Σύμφωνο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) 2021-2027:

Συμβούλιο Παρακολούθησης & Συντονισμού Αναπτυξιακών Παρεμβάσεων: Γ. Παπαρίδου, Β. Χρηστίδης

Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων "Ανταγωνιστικότητα", "Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση", "Ψηφιακός Μετασχηματισμός", "Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή", "Πολιτική Προστασία": Γ. Παπαρίδου, Α. Ματσούκα, Β. Χρηστίδης, Αν. Ντέμκας, Γ. Αναστασάκος, Αθ. Τζωρτζακάκης.

Επιτροπές Παρακολούθησης Προγραμμάτων "Αν. Μακεδονία-Θράκη", "Αττική", "Β. Αιγαίο", "Δυτ. Ελλάδα", "Δυτ. Μακεδονία", "Ηπειρος", "Θεσσαλία", "Ιόνιοι Νήσοι", "Κρήτη", "Πελοπόννησος", "Στ. Ελλάδα", "Ν. Αιγαίο": Γ. Παπαρίδου, Α. Ματσούκα, Β. Χρηστίδης, Αν. Ντέμκας, Αθ. Τζωρτζακάκης.

Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) 2014-2020:

Επιτροπή Παρακολούθησης ΕΣΠΑ 2014 - 2020:

Γ. Παπαρίδου

Επιτροπή Παρακολούθησης "Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία": Γ. Παπαρίδου

Επιτροπή Παρακολούθησης Π.Ε.Π.: "Αν. Μακεδονίας - Θράκης", "Αττική", "Β. Αιγαίου", "Δυτ. Ελλάδα", "Δυτ. Μακεδονία", "Ηπειρος", "Θεσσαλία", "Ιόνιοι Νήσοι", "Κρήτη", "Πελοπόννησος", "Στ. Ελλάδα", Ν. Αιγαίου: Γ. Παπαρίδου, Β. Χρηστίδης, Αν. Ντέμκας (Γ. Σύρρος -21/2/2022)

Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή

Ομάδα Εργασίας για τη διαμόρφωση στρατηγικών προτεραιοτήτων και προτάσεων βελτίωσης και ενίσχυσης της ανάπτυξης του "Ηλεκτρονικού Εμπορίου":

Θ. Πετμεζάς, Β. Χρηστίδης.

Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση: Γ. Παπαρίδου

Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ

Διοικητικό Συμβούλιο: Β. Παπαλάμπρου.

Γνωμοδοτική Επιτροπή Προγράμματος "Ανάπτυξη Ψηφιακών Προϊόντων και Υπηρεσιών, ΚτιΠ ΑΕ: Γ. Μπαζώτη, Π. Καλλογερόπουλος.

Εταιρική σχέση του Προγράμματος Πολιτικής Προστασίας: Γ. Αναστασάκος, Χρ. Σμυρνιός

Εξωτερική Συμβουλευτική Επιτροπή, Τμ. Πολιτισμικής Τεχνολογίας και Επικοινωνίας, Πανεπιστήμιο Αιγαίου: Σπ. Παμπουκίδης

Συμβουλευτική Ομάδα Εργασίας της Πλατφόρμας Καινοτομίας της ΓΓΕΤ Τομέα "Πολιτισμός - Τουρισμός - Δημιουργικές Βιομηχανίες": Γ. Μαρκόπουλος

Βιομηχανικό Συμβουλευτικό Συμβούλιο, Τμ. Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών, Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου: Β. Χρηστίδης.

Συμβουλευτικές Ομάδες για τη Διαδικασία Επιχειρηματικής Ανακάλυψης στο πλαίσιο της Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης Περιφέρειας Αττικής: Α. Ματσούκα, Ι. Ράμφος.

ΑΑΔΕ

Επιτροπή Ελέγχου Καταλληλότητας για την πιστοποίηση του λογισμικού για την Ηλεκτρονική Έκδοση Στοιχείων: Β. Παπαλάμπρου, Γ. Βραδής (Γ. Σύρρος - 21/2/2022)

ESA BIC GREECE: Σπύρος Μανωλόπουλος.

Τεχνική Επιτροπή ΕΛΟΤ "Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες: Α. Ματσούκα, Γ. Λουσιδης.

World Innovation, Technology and Services Alliance (WITSA): Γ. Παπαρίδου (Γ. Σύρρος -21/2/2022)

DIGITALEUROPE: Γ. Παπαρίδου, Σπ. Παμπουκίδης (Γ. Σύρρος -21/2/2022)

Επιτροπή Αξιολόγησης Βραβείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης: Γ. Παπαρίδου

Συνεργασία & Δράσεις με άλλους Φορείς

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΣΠΑ - ΤΟΜΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ, ENTERPRISE GREECE, ΣΕΒ, ΣΕΠΒΕ, ΣΕΚΕΕ, ΕΕΚΤ, ΕΕΤΤ, ΕΛΟΤ, ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ, ΔΕΘ-ΗΕΛΕΧΡΟ, egg - enter•grow•go, ΕΝΠΕ, ΚΕΔΕ, ΔΥΠΑ, ΕΠΙΤΡΟΠΗ "ΕΛΛΑΔΑ 2021", ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ 5G ΑΕ/ ΤΑΜΕΙΟ ΦΑΙΣΤΟΣ, BSA | The Software Alliance, ΕΘΑΑΕ, ΗΔΒ, ΣΒΕΘ, ΣΕΣΜΑ, ΣΕΓΜ.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΣΕΠΕ

- Επιτροπή Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- Επιτροπή Ψηφιακής Οικονομίας
- Επιτροπή Επικοινωνιών
- Ομάδα Εργασίας Πνευματικών Δικαιωμάτων
- Ομάδα Εργασίας Ψηφιακών Συναλλαγών
- Ομάδα Εργασίας myDATA
- Ομάδα Εργασίας COVID-19
- Ομάδα Εργασίας για τον Πολιτισμό
- Ομάδα Εργασίας για την ανάπτυξη δικτύων 5G
- Ομάδα Χρηματοδοτήσεων & Επενδύσεων
- Ομάδα Εργασίας Ψηφιακές Εξετάσεις ΑΣΕΠ
- Ομάδα Εργασίας Ψηφιακή Μέριμνα
- Ομάδα Εργασίας Ψηφιακή Κάρτα
- Ομάδα Εργασίας για τον Μετασχηματισμό ΟΤΑ
- Ομάδα Εργασίας για το Πρόγραμμα "Ανακυκλώνω - αλλάζω συσκευή"
- Ομάδα Εργασίας Ανθρώπινο Δυναμικό
- Ομάδα Εργασίας Δημόσιες Συμβάσεις.



ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ, ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ & ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

1. DIGITALEUROPE Joint statement "Raising concerns on unpatched vulnerability reporting in the Cyber Resilience Act"
2. Αποκλεισμός Παρόχων: ΑΑΔΕ
3. DIGITALEUROPE Joint letter on the creation of a European Digital Infrastructure Consortium on cybersecurity upskilling
4. DIGITALEUROPE Joint statement "Access to data by public bodies: a double-edge tool to use with caution and restraint"
5. Πρόταση ΣΕΠΕ για τη Διασύνδεση παρόχων ΥΠΑΗΕΣ με ΕFTPOS: ΑΑΔΕ
6. Δράσεις ΣΕΠΕ σχετικές με τις δεξιότητες στην κυβερνοασφάλεια: ΓΓΤΤ, ΓΓ Ψηφιακής Διακυβέρνησης & Απλούστευσης Διαδικασιών
7. Εναρξη προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων: Δ.ΥΠ.Α
8. Σχόλια ΣΕΠΕ στο πλαίσιο της δέσμης Δράσεων "Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ":
9. Υπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων, ΓΓ Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ, ΕΓ Διαχείρισης Προγραμμάτων ΕΤΠΑ & ΤΣ
10. Γενικό περίγραμμα της Εθνικής Στρατηγικής για το Διαδίκτυο των Πραγμάτων (IoT): ΓΓΤΤ
11. Νόμος 4961/2022 περί αναδυόμενων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, ενίσχυσης της ψηφιακής διακυβέρνησης και άλλων διατάξεων: ΓΓ Τηλεπικοινωνιών & Ταχυδρομείων, Υπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπ. Επικρατείας & Ψηφιακής Διακυβέρνησης
12. Έργο "Ψηφιακή Εφαρμογή Εκτιμητικής Διαδικασίας Ε.Λ.Γ.Α." και επιβολή χρήσης λογισμικού ανοικτού κώδικα: ΚτΠ ΑΕ
13. BSA – The Software Alliance Joint industry statement on the AI Act
14. Ανάλυση για το draft US adequacy decision, Linklaters – DIGITALEUROPE: Αρχή Προστασίας Δεδομένων
15. "Invitation to meet and discuss progress on the Data Act": Κοινή επιστολή DIGITALEUROPE & ΣΕΠΕ, Μόνιμο Αντιπρόσωπο στην Ε.Ε.
16. Workshop: Towards a data space for tourism–Prioritization of data needs and purposes, DATES – Data Space for Tourism, EC
17. Πρωτοβουλία DATES – Data Space for Tourism: EOT
18. Ενίσχυση μέσω συστήματος επιταγών "voucher", Πρόγραμμα Ψηφιακός Μετασχηματισμός των ΜμΕ: ΑΑΔΕ, ΚτΠ ΑΕ
19. "Παράταση προθεσμίας διαβίβασης δεδομένων στο myDATA σε περίπτωση αποκλίσεων": ΑΑΔΕ
20. Σχόλια ΣΕΠΕ στο πλαίσιο της δέσμης Δράσεων "Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΜμΕ": ΕΓ Διαχείρισης Προγραμμάτων ΕΤΠΑ & ΤΑ, ΓΓ Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ
21. "Υστατη έκκληση για την Άμεση Παρέμβαση του Πρωθυπουργού για την επαναφορά του άρθρου 43 του νομοσχεδίου του Υπουργείου Πολιτισμού": Πρωθυπουργό
22. Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Εξωστρέφειας έτους 2023: ΓΓ ΔΟΣ & Εξωστρέφειας
23. Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων "Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/882 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Απριλίου 2019 σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας προϊόντων και υπηρεσιών και άλλες επείγουσες διατάξεις για την ενίσχυση της ανάπτυξης": Βουλή των Ελλήνων

24. Διαβούλευση για την Υλοποίηση μιας νέας Υποδομής Υπηρεσιών Δεδομένων: Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ)
25. Ψηφιακή Αναβάθμιση ΜμΕ, Πρόγραμμα Ι: Αν. Υπουργό Οικονομικών, ΚτΠ ΑΕ.
26. Παροχή στοιχείων σχετικά με την προσφορά ανθρώπινου δυναμικού ΤΠΕ προερχόμενη από την Τριτοβάθμια εκπαίδευση: ΓΓ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης.
27. WITSA Global Tech Industry Calls for Ambitious Expansion of ITA by MC13 to Address Sweeping Global Challenges
28. BSA – The Software Alliance Joint Industry Statement on the EU Artificial Intelligence Act and High-Risk Obligations for General Purpose AI Act
29. Πρόγραμμα "Ψηφιακά Εργαλεία ΜμΕ": ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ, ΞΕΕ, ΤΕΕ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ, ΕΒΕΑ, ΕΕΑ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΕΒΕΘ, ΕΕΘ, ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩ, ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
30. ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΡΟΔΟΠΗΣ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ & ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΡΟΔΟΠΗΣ, ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ, ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ, ΑΡΚΑΔΙΑΣ, ΑΡΤΑΣ, ΑΧΑΪΑΣ, ΒΟΙΩΤΙΑΣ, ΓΡΕΒΕΝΩΝ, ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ, ΕΒΡΟΥ, ΕΥΒΟΙΑΣ, ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ, ΖΑΚΥΝΘΟΥ, ΗΛΕΙΑΣ, ΗΜΑΘΙΑΣ, ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, ΚΑΒΑΛΑΣ, ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ, ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ & ΙΘΑΚΗΣ, ΚΙΛΚΙΣ, ΚΟΖΑΝΗΣ, ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ, ΚΥΚΛΑΔΩΝ, ΛΑΚΩΝΙΑΣ, ΛΑΡΙΣΑΣ, ΛΑΣΙΘΙΟΥ, ΛΕΣΒΟΥ, ΛΕΥΚΑΔΑΣ, ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ, ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ, ΞΑΝΘΗΣ, ΠΕΛΛΑΣ, ΠΙΕΡΙΑΣ, ΠΡΕΒΕΖΑΣ, ΡΕΘΥΜΝΗΣ, ΣΑΜΟΥ, ΣΕΡΡΩΝ, ΤΡΙΚΑΛΩΝ, ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ, ΦΛΩΡΙΝΗΣ, ΦΩΚΙΔΑΣ, ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ, ΧΑΝΙΩΝ, ΧΙΟΥ.
31. Διαβούλευση προκήρυξης στο ΕΣΗΔΗΣ Παροχής Υπηρεσιών Ανάπτυξης και προσαρμογής απαιτούμενων Πληροφοριακών Συστημάτων και διασυνδέσεων που θα υποστηρίξουν την ΚΑΠ 2023–2027: Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.
32. "Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων Νέων 25–29 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών": Δ.ΥΠ.Α., ΓΓ Ενίσχυσης της Απασχόλησης.
33. Πνευματικά δικαιώματα στα ψηφιακά μέσα: Υπ. Πολιτισμού & Αθλητισμού, Υπ. Επικρατείας & Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Γραφείο Πρωθυπουργού, ΚΕΕΕ, ΕΒΕΘ, ΕΒΕΑ, ΕΚΠΟΙΖΩ.
34. Κατάργηση τέλους συνδρομητικής τηλεόρασης: Υπ. Οικονομικών, Υπ. Επικρατείας & Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Γραφείο Πρωθυπουργού, ΓΠΤΤ
35. Πρόσκληση ωφελουμένων στο πλαίσιο της Πράξης "Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων Νέων 25–29 ετών στον κλάδο ΤΠΕ": ΓΓ Ανώτατης Εκπαίδευσης, ΓΓ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης & Δια Βίου Μάθησης
36. Μελέτη στο πλαίσιο του έργου με τίτλο «Ανάπτυξη, Επικαιροποίηση και Πιστοποίηση Επαγγελματικών Περιγραμμάτων και Πλασίων Εκπαιδευτικών Προδιαγραφών»: ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
37. Υλοποίηση myData: ΑΑΔΕ
38. Δημόσια Διαβούλευση επί της Εθνικής Χωρικής Στρατηγικής για το Θαλάσσιο Χώρο: ΓΓ Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος
39. Πρόγραμμα "Ανακυκλώνω – αλλιάζω συσκευή": ΓΓ Ενέργειας και Ορυκτών Πρώτων Υλών, Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας
40. Σχέδιο Νόμου "Εκσυγχρονισμός του δικαίου ανταγωνισμού για την ψηφιακή εποχή–Τροποποίηση του ν. 3959/2011 και ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11ης Δεκεμβρίου 2018 για την παροχή αρμοδιοτήτων στις αρχές ανταγωνισμού των κρατών μελών ώστε να επιβάλλουν αποτελεσματικότερα τους κανόνες και για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της εσωτερικής αγοράς": Διαρκής Επιτροπή Παραγωγής & Εμπορίου–Βουλή των Ελλήνων, Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης, Υπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπ. Επικρατείας & Υπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης
41. Διαβούλευση για το έργο "Ανάπτυξη του Νέου Εθνικού Πλαισίου Διαλειτουργικότητας"
42. Έργο "Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Ρυθμίσεων Οφειλών": Ε-ΔΥΤΕ, Υπ. Οικονομικών, Υπ. Εσωτερικών, Υπ. Επικρατείας & Ψηφιακής Διακυβέρνησης
43. Διεξαγωγή έρευνας του ΣΕΠΕ για τη σημασία του ψηφιακού μετασχηματισμού των επιχειρήσεων
44. Διαβούλευση της 2η έκδοσης του Προγράμματος "Ανταγωνιστικότητα"
45. Διαβούλευση Σχέδιο Νόμου: "Αναπτυξιακός Νόμος – Ειρήδα Ισχυρή Ανάπτυξη": Βουλή των Ελλήνων
46. Σχεδιασμός & Διαβούλευση Ε.Π. "Ψηφιακός Μετασχηματισμός 2021–2027": Υπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης
47. MyData, μοναδικός αριθμός καταχώρισης (MAPK) πριν την έκδοση παραστατικών: ΑΑΔΕ
48. "Αναδιοργάνωση και διοικητική μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' Βαθμού – απλούστευση και προτυποποίηση διαδικασιών λειτουργίας ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού – πιλοτική λειτουργία": ΕΕΤΑΑ
49. Διαβούλευση Σχεδίου Νόμου "Εκσυγχρονισμός του δικαίου ανταγωνισμού για την ψηφιακή εποχή–Τροποποίηση του ν. 3959/2011 και ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11ης Δεκεμβρίου 2018 «για την παροχή αρμοδιοτήτων στις αρχές ανταγωνισμού των κρατών μελών ώστε να επιβάλλουν αποτελεσματικότερα τους κανόνες και για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της εσωτερικής αγοράς» (L 11)": Υπ. Επενδύσεων & Ανάπτυξης, Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης, Υπ. Επικρατείας, Υπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ΓΓ Πρωθυπουργού.

ΕΠΑΦΕΣ & ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

- Α.Ε. Πρόεδρο της Δημοκρατίας, Κ. Σακελλiaropoulos
- Πρωθυπουργό της Ελλάδας, Κ. Μητσοτάκη
- Αρχηγό Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, Αθ. Τσίπρα
- Αντιπρόεδρο για την Προώθηση του Ευρωπαϊκού Τρόπου Ζωής, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Μ. Σχοινιά
- Αντιπρόεδρο της Κυβέρνησης, Παν. Πικραμμένο
- Διοικητή ΑΑΔΕ, Γ. Πιτσιλή
- Διοικητή ΕΥΔ Ταμείου Ανάκαμψης, Ν. Μαντζούφα
- Ευρωβουλευτή, Α.Μ. Ασημακοπούλου
- Director General, DIGITALEUROPE, Ms Cecilia Bonefeld-Dahl
- Υπ. Οικονομικών, Χρ. Σταϊκούρα
- Υπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Αδ. Γεωργιάδη
- Υπ. Παιδείας & Θρησκευμάτων, Ν. Κεραμέως
- Υπ. Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, Κ. Χατζηδάκη
- Υπ. Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Κ. Σκρέκα
- Υπ. Πολιτισμού & Αθλητισμού, Λ. Μενδώνη
- Υπ. Εσωτερικών, Μ. Βορίδη
- Υπ. Επικρατείας & Ψηφ. Διακυβέρνησης, Κ. Πιερρακάκη
- Υπ. Επικρατείας, Γ. Γεραπετρίτη
- Υπ. Επικρατείας, Α. Σκέρτσο
- Αν. Υπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Ν. Παπαθανάση
- Αν. Υπουργό Οικονομικών, Θ. Σκυλλιακάκη
- Υφυπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Ι. Τσακίρη
- Υφυπ. Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Χρ. Δήμα
- Υφυπουργό Εξωτερικών, Κ. Φραγκογιάννη
- Υφυπ. Πολιτισμού & Αθλητισμού, Ν. Γιατρομανωλάκη
- Υφυπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Γ. Γεωργαντά
- Υφυπ. Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Θ. Λιβάνιο
- Υφυπουργό παρά τω Πρωθυπουργώ & ΓΓ Πρωθυπουργού, Ι. Μηρατάκο
- Τομεάρχη Ανάπτυξης & Επενδύσεων ΣΥΡΙΖΑ, Αθ. Χαρίτσι
- Τομεάρχη Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ΣΥΡΙΖΑ, Μ. Κάτσι
- ΓΓ Πρωθυπουργού, Γρ. Δημητριάδη
- ΓΓ Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ, Δημ. Σκάλη
- ΕΓ Διαρθρωτικών Προγραμμάτων, Ν. Δανδολού
- ΓΓ Ανώτατης Εκπαίδευσης, Αν. Δημητρόπουλο
- ΓΓ Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης & Δια Βίου Μάθησης, Γ. Βούτσινο
- ΓΓ Εργασίας, Α. Στρατινιάκη
- ΓΓ Ενίσχυσης της Απασχόλησης, Ε. Γιώτη
- ΓΓ Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Π. Καρασιώτου
- ΓΓ Τηλεπικοινωνιών & Ταχυδρομείων, Αθ. Στάβερη
- ΓΓ Πληροφοριακών Συστημάτων, Δημ. Αναγνωσταπούλο
- ΓΓ Ψηφιακής Διακυβέρνησης & Απλούστευσης Διαδικασιών, Λ. Χριστόπουλο
- Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας & Πρόεδρο ΕΝΠΕ, Αν. Τζιτζικώστα
- Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης, Χρ. Μέτιο
- Περιφερειάρχη Δυτ. Μακεδονίας, Γ. Κασαπίδη
- Περιφερειάρχη Ηπείρου, Αθ. Καχριμάνη
- Περιφερειάρχη Θεσσαλίας, Κ. Αγοραστό
- Περιφερειάρχη Στερεάς Ελλάδας, Φ. Σπανό
- Περιφερειάρχη Αττικής & Πρόεδρο ΙΣΑ, Γ. Πατούλη
- Περιφερειάρχη Δυτικής Ελλάδας, Νεκτ. Φαρμάκη
- Περιφερειάρχη Πελοποννήσου, Π. Νίκη
- Περιφερειάρχη Ιονίων Νήσων, Ρ. Κράτσα – Τσαγκαροπούλο
- Περιφερειάρχη Βορείου Αιγαίου, Κ. Μουτζούρη
- Περιφερειάρχη Νοτίου Αιγαίου, Γ. Χατζημάρο
- Περιφερειάρχη Κρήτης, Στ. Αρναουτάκη
- Πρόεδρο ΚΕΔΕ & Δήμαρχο Τρικκαίων, Δημ. Παπαστεργίου
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΘΑΑΕ, Περ. Μήτκα
- Πρόεδρο ΔΥΠΑ, Ση. Πρωτοψάλτη
- Πρόεδρο ΕΕΤΤ, Κωνσταντίνου Μασσέλο
- Πρόεδρο Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ, Δ. Ασκούνη
- Πρόεδρο ΔΣ & Διευθ. Σύμβουλο ΗΔΙΚΑ ΑΕ, Ν. Τσούμα
- Πρόεδρο ΕΔΥΤΕ ΑΕ, Στ. Κόλλη
- Πρόεδρο ΕΕΤΑΑ, Δημ. Μαραβέλια
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ, Γ. Νούνεση
- Αντιπρόεδρο ΗΔΒ, Π. Τζωρτζάκη
- Διευθύνοντα Σύμβουλο Ομίλου Χρηματοστηρίου Αθηνών, Γ. Κοντόπουλο
- Διευθ. Σύμβουλο Enterprise Greece, Γ. Φιλιππούλο
- Διευθ. Σύμβουλο Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ, Στ. Ασθενίδη
- Διευθ. Σύμβουλο ΕΕΤΑΑ, Ση. Σηυριδών
- Διευθ. Σύμβουλο Συμμετοχές 5G ΑΕ, Αντ. Τζωρτζακάκη
- Διευθ. Σύμβουλο Elevate Greece, Μιχ. Δρίτσα
- Πρόεδρο ΔΣ ΓΣΕΒΕΕ, Γ. Καβαθά
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΒΕΑ, Σ. Κουνενάκη – Εφραίμογλου
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΕΒ, Δ. Παπαλεξόπουλο
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΕΑ, Γ. Χατζηθεοδοσίου
- Πρόεδρο Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, Ν. Μπακατσέλο
- Πρόεδρο ΔΣ ΞΕΕ, Αθ. Βασιλικό
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΒΕΠ, Βασ. Κορκίδη
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΕΛΠΕ, Αντ. Μακρή
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΕΕ, Μ. Τραυλιού
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΕΚΕΕ, Γ. Μαρκατάο
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΕΠΒΕ, Θ. Μυλινά
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΒΕΘ, Αχ. Νταβέλη
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΕΣΜΑ, Κη. Χριστίδου
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΕΓΜ, Δ. Καλλιθορομίτου
- Πρόεδρο ΔΣ ΣΙΤΕΑ, Δημ. Νησιώτη
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΣΥΝΕ, Ορ. Ματσούκα
- Πρόεδρο ΔΣ Ε.Ε.Ν.Ε., Κρ. Χατζημηνά
- Πρόεδρο ΔΣ ΕΚΠΟΙΩ, Παν. Καλαποθαράκου
- Διευθύντρια ΕΚΤ, Παρ. Σαχίνη
- Γεν. Διευθύντρια Οικ. & Διοικ. Υπηρεσιών, Υπ. Ψηφ. Διακυβέρνησης, Ο. Λουκανίδου
- Διευθυντή Κυβερνοάμυνας, Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, Ση. Παπαγεωργίου
- Διευθυντή ΓΓ Ενέργειας & Ορυκτών Πρώτων Υλών, Αντ. Μαρίνο
- Διευθυντή Οικονομικής Ανάπτυξης, Οργάνωσης και Περιβάλλοντος ΕΕΤΑΑ Ι. Γούπιο
- Υπ. Βουλευτή Ν. Τομέα Αθηνών & Γραμματέα Προγράμματος ΝΔ, Χ. Θεοχάρη
- Βουλευτή Βορείου Τομέα Αθηνών, Τομεάρχη Εσωτερικών ΣΥΡΙΖΑ, Κ. Ζαχαριάδη
- Υπ. Βουλευτή Β. Τομέα Αθηνών, Τομέας ΜμΕ ΣΥΡΙΖΑ, Κη. Αγγουράκη
- Υπ. Βουλευτή Δυτ. Αττικής, Συντονίστρια Τμ. Ψηφιακής Πολιτικής ΣΥΡΙΖΑ, Δ. Στεφάτου
- Επικεφαλής Θεματικού Τομέα Ψηφιακής Διακυβέρνησης ΝΔ, Μ. Φίλορη
- Γραμματέα Παραγωγικών Τομέων ΝΔ, Α. Μπάφα
- Μέλος Γραμματείας Παραγωγικών Τομέων ΝΔ, Γ. Τριανταφύλλου
- Υπ. Τομέα ΜμΕ ΣΥΡΙΖΑ, Μιχ. Σταύρου
- Προϊστάμενο Δ/σης Στρατηγικού Σχεδιασμού Κυβερνοασφάλειας Υπ. Ψηφ. Διακυβέρνησης, Ι. Αλεξιάκη
- Κυβερνήτη του Μιζούρι, Μ. Πάρσον
- Επίτιμο Πρόξενο της Ελλάδας στη Βομβάν S. K. Jiwrajka



ΕΚΘΕΣΕΙΣ, ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ, ΗΜΕΡΙΔΕΣ & ΣΥΝΕΔΡΙΑ

1. Διαγωνισμός Έλληνας "Επιχειρηματίας της Χρονιάς" 2023, ΕΥ, Αθήνα
2. 1η Ετήσια Έκθεση για τα Smart Cities & Συνέδριο "Smart Cities", Teamworks, Αθήνα
3. 10ο Digital Banking Forum 2023, Ethos Media, Αθήνα
4. «Η πρόκληση του ανθρώπινου δυναμικού Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών», ΣΕΠΕ-Beyond, Θεσσαλονίκη
5. BEYOND Expo, ΔΕΘ-HELEXPO, Θεσσαλονίκη
6. 2023 BITE Awards, Boussias, Αθήνα
7. Women In Tech Summit 2023, Product Led Growth Hub, Αθήνα
8. Δημοσιογραφία & Πνευματικά Δικαιώματα, ΞΕΝΟΦΩΝ, Αθήνα
9. Συνάντηση Εργασίας με την Ακαδημαϊκή κοινότητα, ΣΕΠΕ-ΕΘΑΑΕ, Αθήνα
10. 1ο Cyber Security Conference Thessaloniki 2023: "Accelerating the evolution of security", Insurance Innovation, Θεσσαλονίκη
11. Greek ICT Forum, ICT Manager Summit & InfoMobility World, Teamworks, Αθήνα
12. 9ο Συνέδριο για το ΔΙΚΑΙΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: "Ο μίτος της Ψηφιακής Ευρώπης", ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ, Αθήνα
13. 3ο Συνέδριο Women in Digital, SmartPress, Αθήνα
14. Συνέδριο CyberTechCon 2023, Libra Press, Θεσσαλονίκη
15. 25ο Ετήσιο Συνέδριο "Greek ICT Forum – Infomobility World", Teamworks, Αθήνα
16. "Χρηματοδοτικά εργαλεία στήριξης των επιχειρήσεων από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα", ΗΔΒ-ΣΕΠΕ, Αθήνα
17. 1ο Αναπτυξιακό Συνέδριο Green Transport & Logistics "Navigating the Future", Τεχνοεκδοτική/Τ-Press, Αθήνα
18. Γενική Συνέλευση ΣΕΣΜΑ, Αθήνα
19. Focus group για τη διερεύνηση των κρίσιμων δεξιοτήτων που απαιτεί η αγορά εργασίας για τις θέσεις υψηλού και μέσου επιπέδου δεξιοτήτων, ΡwC, Αθήνα
20. Top Level Meeting, Teamworks, Αθήνα
21. 2023 ATHEX Digital Technology Forum, ΧΑΑ, Αθήνα
22. Focus Group για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Περιφέρειας Αττικής και των Δήμων της, Νέα Μητροπολιτική Αττική Α.Ε., Αθήνα
23. digital technology forum 2023, ΣΕΠΕ, Αθήνα
24. Βραβεία "Diamonds of the Greek Economy", ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ, Αθήνα
25. Impact BITE Awards 2022, Boussias, Αθήνα
26. 24ο Συνέδριο InfoCom World, Fiber & 5G Highways: DigitAll Greece, SmartPress, Αθήνα
27. Επιχειρηματική αποστολή στο πλαίσιο του Consumer Electronics CES® Tech Show 2023, Πρεσβεία των Η.Π.Α στην Αθήνα
28. 12ο e-Government Forum-12ο Digital Health Care-8ο DPO & ICT Security World, Teamworks, Αθήνα
29. 17ο IT Directors Forum: RevisITing Strategy in the Digital-First era, Boussias, Αθήνα
30. Παρουσίαση του προγράμματος "Ψηφιακά Εργαλεία για ΜμΕ", ΣΕΠΕ, Αθήνα
31. Συνέδριο "Ψηφιακός Μετασχηματισμός: Η Κινητήρια Δύναμη για τη Συνεχή Ανάπτυξη του Ιδιωτικού & Δημόσιου Τομέα", Palladian Conferences, Αθήνα
32. Διεθνές συνέδριο Δικτύου Major Cities of Europe, Λάρισα
33. 2nd Digital Beach Summit 2022, Πρέβεζα
34. 2nd Digital Finance Awards 2023, Boussias Communications, Αθήνα
35. Ετήσιος διαγωνισμός και απονομή βραβείων ψηφιακής διακυβέρνησης, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Αθήνα
36. IMPACT BITE Awards 2022, Boussias Communications, Αθήνα
37. Mobile Excellence Awards 2022, Boussias Communications, Αθήνα
38. 5ο Συνέδριο Health IT, Boussias Communications, Αθήνα
39. Αναπτυξιακό Συνέδριο ΕΣΠΑ 2021-2027, Υπουργείο Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Καλαμάτα
40. Women in Tech Summit, Product Led Growth Hub, Αθήνα
41. Εξυπνη Πόλη... City Challenge, Δήμος Π. Μελά
42. 2ο Συνέδριο "Digital Enterprise Transformation – Fintech Strategy", Teamworks, Αθήνα
43. eCommerce & Digital Marketing Expo 2022, Verticom, Αθήνα
44. 1st Greece – Cyprus Business Summit, Boussias Communications, Αθήνα
45. Cyber Security Conference, Wallonia Export & Investment Agency, Αθήνα
46. Digital Banking Forum 2022, ethosEVENTS, Αθήνα
47. Workshop: Η αναγκαιότητα της κατάρτισης και αξία των Διεθνών Πιστοποιήσεων για τους επαγγελματίες της Πληροφορικής, EPSILON NET, Αθήνα
48. 2ο Συνέδριο "Athens for Industry 4.0, Summit 2022 | Innovative Business", Teamworks, Αθήνα
49. Η κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και οι προοπτικές του επιχειρείν, Εμπορικό Επιμελητήριο Αθηνών, Αθήνα

50. Growing Together, Hellenic Development Bank & HDBI, Αθήνα
51. 24ο "Greek ICT Forum – Infomobility World", Teamworks, Αθήνα
52. 2ο Women In Digital, SmartPress, Αθήνα
53. Mobile World Congress & 4YFN Barcelona 2022
54. 2η BEYOND 4.0, ΔΕΘ-HELEXPO, Θεσσαλονίκη
55. Workshop: "Δεξιότητες και Προσωπικά Χαρακτηριστικά Διαχείρισης Ζωής και Σταδιοδρομίας σε ένα κόσμο διαρκών μεταβάσεων", ΕΟΠΠΕΠ
56. Top Level Meeting 2021, Teamworks, Αθήνα
57. 23ο συνέδριο InfoCom World, SmartPress, Αθήνα
58. Hellenic Innovation Forum & Awards 2021, ethosEVENTS, Αθήνα
59. 1st Digital Finance Awards, Boussias Communications, Αθήνα
60. 11ο Συνέδριο "e-Government Forum|Digit@l Health Care", Teamworks, Αθήνα
61. Παρουσίαση του Ταμείου "ΦΑΙΣΤΟΣ", Συμμετοχές 5G/Επενδυτικό Ταμείο "Φαιστός", Αθήνα
62. 16ο IT Directors Forum, Teamworks, Αθήνα
63. Εκδήλωση για Disciplined AGILE στην Ελλάδα, Αθήνα
64. Forum "Η Ελλάδα το 2040", Επιτροπή "Ελλάδα 2021", Αθήνα
65. Ετήσιο Συνέδριο του Δικτύου Major Cities of Europe, Δήμος Λαρισαίων-Δίκτυο Major Cities of Europe
66. 2ο virtual Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας, Αθήνα
67. 6ο Sm@rt Cities – Digit@l Citizens, Teamworks, Αθήνα
68. Thessaloniki Helexpo Forum 85η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης, Θεσσαλονίκη

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΠΕ

ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ – ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

- Μνημόνιο συνεργασίας υπέγραψε η Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας – ΣΕΠΕ
- «Η πρόκληση του ανθρώπινου δυναμικού Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών»
- Η πρόκληση του ανθρώπινου δυναμικού Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, το θέμα του πάνελ που διοργανώνει ο ΣΕΠΕ στο πλαίσιο της Beyond, την Πέμπτη 25 Μαΐου
- Ολοκληρώθηκε το digital economy forum 2022: digital Greece in the spotlight
- Η ψηφιοποίηση της Ελλάδας, η αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στο Δημόσιο Τομέα και η συνεισφορά των "έξυπνων" πόλεων και περιφερειών στην ενίσχυση της καινοτομίας της Ελλάδας, οι επόμενες θεματικές του def 2022: digital Greece in the spotlight
- Μελέτη Αποτίμησης Επάρκειας Ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα
- Άνοιξε τις εργασίες του το digital economy forum 2022: digital Greece in the spotlight
- digital economy forum 2022: digital Greece in the spotlight Η σύγχρονη ψηφιακή Ελλάδα στο επίκεντρο
- Στις 19 Δεκεμβρίου το digital economy forum 2022, το ετήσιο συνέδριο του ΣΕΠΕ για την ψηφιακή οικονομία: digital Greece in the spotlight
- Κοινό Δελτίο Τύπου ΣΕΠΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΒΕΑ, ΕΒΕΠ, Ε.Κ.ΠΟΙ.ΖΩ, ΕΕΑ, ΕΣΣΕ, ΕΣΥΝΕ Αθηνών, ΣΕΛΠΕ
- Πρόγραμμα συμβουλευτικής υποστήριξης, κατάρτισης και πιστοποίησης και προώθησης στην απασχόληση Ανέργων Νέων 25–29 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών, Πληροφορικής & Επικοινωνιών σε όλη την Ελλάδα από τον ΣΕΠΕ
- Ο ΣΕΠΕ ανακοινώνει τη διάκριση 6 εταιριών στα "2022 WITSA Global Innovation and Tech Excellence Awards"
- Γενική Συνέλευση ΣΕΠΕ – Ομιλία του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων
- Ολοκληρώθηκε το digital economy forum 2021: digitalisation, no longer a choice, but a necessity
- Ψηφιακές δεξιότητες, ανταγωνιστικότητα, επενδύσεις και εξωστρέφεια
- Ψηφιακή Διακυβέρνηση, ψηφιακή καθημερινότητα αλλά και «Έξυπνες», Βιώσιμες Πόλεις και Περιφέρειες με επίκεντρο τον πολίτη και τις επιχειρήσεις οι επόμενες θεματικές του def 2021
- Άνοιξε τις εργασίες του το digital economy forum 2021: digitalisation, no longer a choice, but a necessity
- digital economy forum 2021: digitalisation, no longer a choice, but a necessity Ψηφιακή τεχνολογία, η επιλογή που έγινε αναγκαιότητα
- Στις 20 Δεκεμβρίου το digital economy forum 2021, το ετήσιο συνέδριο για την ψηφιακή οικονομία από το ΣΕΠΕ, με τίτλο: "digitalisation, no longer a choice, but a necessity"
- Ο ΣΕΠΕ ανακοινώνει δύο κορυφαίες διακρίσεις, του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και της nvisionist, στα "2021 Virtual WITSA Global ICT Excellence Awards"
- Γενική Συνέλευση ΣΕΠΕ – Εκλογές Αρετών Οργάνων, Πρόεδρος ΔΣ για δεύτερη συνεχή θητεία η κυρία Γιώτα Παπαρίδου

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ

1.130 Έρευνες και Μελέτες
 950 Διαγωνισμοί, Διαβουλεύσεις & Προκλήσεις
 95 Εκδηλώσεις
 21 Δελτία Τύπου.
ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ – ΑΡΘΡΑ
 3.213 Αποκόμματα Τύπου με αναφορές στο ΣΕΠΕ
 25 Άρθρα & Συνεντεύξεις.
SOCIAL MEDIA
 42,2 χιλ. Likes στο Facebook
 1,3 χιλ. Followers στο twitter
 7,7 χιλ. Connections στο LinkedIn
 749 Group Members.

 SEPEgr



**ΣΕΠΕ - Κατάρτιση, Πιστοποίηση
και Συμβουλευτική
με στόχο την ενδυνάμωση
των δεξιοτήτων
Άνεργων Νέων 18-24 ετών
σε ειδικότητες του τομέα
Τεχνολογιών Πληροφορικής
και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)**



**Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**

ΕΥΕΔ ΕΣΠΑ ΑνΚΟ



Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ), μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση" στο ΕΣΠΑ 2014-2020

"ΣΕΠΕ-Κατάρτιση, πιστοποίηση και συμβουλευτική με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων άνεργων νέων 18-24 ετών σε ειδικότητες του τομέα Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)"

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής Ελλάδας (ΣΕΠΕ) υλοποίησε τη δράση "ΣΕΠΕ - Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Συμβουλευτική, με στόχο την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων άνεργων νέων 18-24 ετών, σε ειδικότητες του τομέα Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ)" ως συνδικαιούχος, σε συνεργασία με την Ειδική Υπηρεσία Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ - Τομέας Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας (ΕΥΕΔ ΑνΚΟ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, δικαιούχο της Πράξης.

Η πράξη είχε αρχικά ενταχθεί στο Ε.Π. "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" του ΕΣΠΑ 2007-2013 και επανεπεντάχθηκε στο Ε.Π. "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση" του ΕΣΠΑ 2014 - 2020.

Το έργο είχε προϋπολογισμό 7.860.000 € και συγχρηματοδοτήθηκε από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ), μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση" στο ΕΣΠΑ 2014-2020.

Στόχος της δράσης η συμβουλευτική καθοδήγηση, κατάρτιση και πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων άνεργων νέων, ηλικίας από 18 έως 24 ετών, στο αντικείμενο των ΤΠΕ και ο εφοδιασμός τους με τις κατάλληλες γνώσεις και μεθοδολογίες, ώστε να ενταχθούν απρόσκοπτα τα επόμενα χρόνια στην ελληνική αγορά εργασίας, απασχολούμενοι στο δυναμικό κλάδο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, καθώς και σε άλλους κλάδους της οικονομίας.

Η Πράξη υλοποιήθηκε και στις 13 Περιφέρειες της χώρας.

Η δράση ολοκληρώθηκε με την ένταξη σε Τμήμα Κατάρτισης 2.990 ωφελούμενων, αλλά και τη συμμετοχή 2.175 επιχειρήσεων, όπου υλοποιήθηκε Πρακτική Άσκηση των ωφελούμενων σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.

Συνολικά, πραγματοποιήθηκαν 1.067.550 ώρες Θεωρητικής Κατάρτισης και Πρακτικής Άσκησης, ενώ 2.730 ωφελούμενοι ολοκλήρωσαν την Κατάρτιση λαμβάνοντας μέρος στις Εξετάσεις Πιστοποίησης στις οποίες το 61%, δηλαδή 1.665, ήταν οι επιτυχόντες.

Οι ειδικότητες - αντικείμενα κατάρτισης, ήταν:

- Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων (Computer & Network Technician)
- Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού (Software Specialist)
- Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων & Εφαρμογών (Web & Mobile apps Specialist)
- Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων (Database Developer)
- Τεχνικός Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής (IT Security Specialist).

Η διάρκεια της κατάρτισης ήταν 380 ώρες, 120 ώρες Θεωρητική Κατάρτιση και 260 ώρες Πρακτική Άσκηση. Το σύνολο των ωρών της Πρακτικής Άσκησης υλοποιήθηκε σε επιχειρήσεις, οι οποίες σχετίζονται με τα αντικείμενα κατάρτισης, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας εντός της Περιφερειακής Ενότητας που υλοποιήθηκε το πρόγραμμα κατάρτισης.

Η πιστοποίηση δεξιοτήτων έγινε από Φορείς Πιστοποίησης που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/ και διεθνώς. Η Πιστοποίηση κατοχυρώνει τα οφέλη του προγράμματος για τους συμμετέχοντες, οι οποίοι αποκτούν αναγνωρίσιμα προσόντα στην αγορά εργασίας.

Παράλληλα, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, ο ΣΕΠΕ διεξήγαγε έρευνα για τη διερεύνηση και καταγραφή της ένταξης των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας μετά τη λήξη της κατάρτισης. Στην έρευνα συμμετείχε πάνω από το 27% του συνόλου των ωφελούμενων.

Αξίζει να σημειωθεί πως το 22% των ερωτηθέντων βρήκαν εργασία μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στη δράση.

Το 10% των ωφελούμενων εργάζεται στην ίδια επιχείρηση, όπου πραγματοποίησε την Πρακτική Άσκηση του, ενώ το 31% εργάζεται σε διαφορετική επιχείρηση.

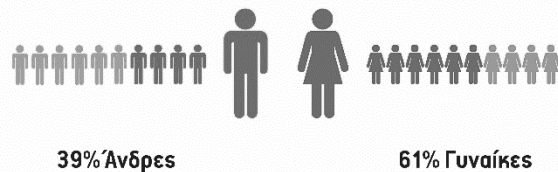
Το 70% των ωφελούμενων δήλωσε ότι η Πράξη ενίσχυσε τις γνώσεις και ικανότητές τους, με σκοπό την επαγγελματική τους ένταξη, καθώς και την ανεύρεση απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της Κατάρτισης.

Η Πράξη με μία Ματιά



Επιλέξιμοι Συμμετέχοντες σε 6 κύκλους Αιτήσεων
6.102 Άτομα

Εντάχθηκαν σε Τμήμα Κατάρτισης
2.990 Ωφελούμενοι



Εξατομικευμένη Συμβουλευτική



Υλοποιήθηκαν συνολικά 14.339 ώρες
Εξειδικευμένης Συμβουλευτικής
με τη χρήση εξειδικευμένων Ψυχομετρικών Εργαλείων

Θεωρητική Κατάρτιση



Υλοποιήθηκαν 158 Τμήματα θεωρητικής Κατάρτισης
και ολοκλήρωσαν την Κατάρτιση 2.730 Ωφελούμενοι

Πρακτική Άσκηση



Υλοποιήθηκε Πρακτική Άσκηση σε πραγματικές συνθήκες εργασίας
σε 2.175 Επιχειρήσεις
(ο συνολικός αριθμός των επιχειρήσεων περιλαμβάνει και υποκαταστήματα)
Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 1.067.550 ώρες Θεωρητικής Κατάρτισης και Πρακτικής Άσκησης

Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων



Επιτυχόντες



Τριτοβάθμια Εκπαίδευση: 24%
Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση: 72%
Υποχρεωτική Εκπαίδευση: 4%



Κατάρτιση και Πιστοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων Εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΑ & ΤΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΑΝΕΚ



ΕΠΑΝΕΚ 2014-2020
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΑΝΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ



ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο ΣΕΠΕ, στο πλαίσιο της Πρόσκλησης με κωδικό 024 του Ε.Π. "Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία 2014-2020", Άξονας Προτεραιότητας 02 και 02Σ "Προσαρμογή εργαζομένων, επιχειρήσεων και επιχειρηματικού περιβάλλοντος στις νέες αναπτυξιακές απαιτήσεις", ο οποίος συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, με τίτλο "Κατάρτιση και Πιστοποίηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων Εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα", υλοποίησε την Πράξη "Κατάρτιση και Πιστοποίηση Εργαζομένων σε Ειδικότητες του Κλάδου Τεχνολογιών Πληροφορικής & Επικοινωνιών".

Αντικείμενο του έργου ήταν η επαγγελματική Κατάρτιση και Πιστοποίηση σε 1.250 εργαζόμενους, που περιλάμβανε:

- Πρόγραμμα Θεωρητικής Κατάρτισης των Ωφεληομένων συνολικής διάρκειας 70 ωρών και
- Πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων των Ωφεληομένων.

Τα Προγράμματα Κατάρτισης υλοποιήθηκαν από πιστοποιημένους φορείς κατάρτισης. Με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων κατάρτισης, οι ωφεληόμενοι συμμετείχαν σε εξετάσεις Πιστοποίησης Δεξιοτήτων.

Την πιστοποίηση διενήργησαν Φορείς Πιστοποίησης Φυσικών Προσώπων, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή/ και διεθνώς, και οι οποίοι είναι διαπιστευμένοι, από Εθνικούς ή Διεθνείς φορείς και χορηγούν πιστοποιητικά για τις συγκεκριμένες ειδικότητες του Προγράμματος Κατάρτισης, σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17024:2012 ή άλλα αναγνωρισμένα Διεθνή πρότυπα.

Στόχοι του Έργου

- Δυναμική προσαρμογή και συνεχής αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων.
- Βελτίωση των επαγγελματικών προσόντων των εργαζομένων με στόχο την παραμονή τους στην αγορά εργασίας και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.
- Εξοικείωση των εργαζομένων με ένα διαρκώς μεταλλασσόμενο εργασιακό περιβάλλον, όπου υπάρχουν νέα δεδομένα σε ό,τι αφορά στην τεχνολογική εξέλιξη και στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων εργασίας.
- Πολύπλευρη και ποιοτική ενίσχυση των ωφεληομένων.
- Βελτίωση της κοινωνικής θέσης και του βιοτικού επιπέδου των ωφεληομένων.

ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

"Κατάρτιση και Πιστοποίηση Εργαζομένων σε Ειδικότητες του κλάδου Τεχνολογιών Πληροφορικής & Επικοινωνιών"

Συμμετείχαν

1.234 εργαζόμενοι
από 18 έως 64 ετών
από όλη την Ελλάδα

37%

ολοκλήρωσε το πρόγραμμα επιτυχώς και πιστοποιήθηκε για γνώσεις και δεξιότητες στις ειδικότητες:

• Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων & Εφαρμογών Κινητών Συσκευών (Web & Mobile apps Specialist)

• Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού (Software Specialist)

• Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων (Database Developer)

• Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων (Computer & Network Technician)

• Τεχνικός Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής (IT Security Specialist)

Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Ο ΣΕΠΕ, στο πλαίσιο της πρόσκλησης για την υποβολή προτάσεων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση", Άξονας προτεραιότητας 3: "Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των νέων έως 29 ετών", με τίτλο "Συμβουλευτική υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην απασχόληση ανέργων νέων 25-29 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών", ως δικαιούχος, πρότείνει την Πράξη "Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Αέργων Νέων 25-29 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών".

Η Πράξη εντάχθηκε στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020" με συνολικό προϋπολογισμό 8.982.000€ και συγχρηματοδοτείται από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ).

Αντικείμενο της Πράξης αποτελεί η παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης συμβουλευτικής, εκπαίδευσης και πιστοποίησης 1.600 ανέργων, εγγεγραμμένων στον ΟΑΕΔ, ηλικίας 25-29 ετών, αποφοίτων ΑΕΙ/ ΤΕΙ από τμήματα Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) ή απόφοιτων ΙΕΚ/ ΕΠΑΣ/ Ε-ΠΑΛ σε ειδικότητες ΤΠΕ, απ' όλες τις Περιφέρειες της χώρας, ώστε να αποκτήσουν πρόσθετες γνώσεις, βασικές και ειδικές επαγγελματικές δεξιότητες σε αντικείμενα που σχετίζονται με το κλάδο ΤΠΕ και παρουσιάζουν σημαντική προοπτική ανάπτυξης για την ελληνική Οικονομία.

Η απόκτηση νέων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων και η πιστοποίηση (σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/ IEC 17024 ή/ και από διεθνείς οίκους που παρέχουν αναγνωρισμένες προϊοντικές πιστοποιήσεις), θα ενισχύσουν ουσιαστικά τη δυνατότητα για την απασχόλησή των ωφελουμένων.

Η Πράξη περιλαμβάνει:

- Εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη (6 ατομικές συνεδρίες)
- Θεωρητική Κατάρτιση (200 ώρες) για τη συμπλήρωση και την ενίσχυση των γνώσεων, βασικών δεξιοτήτων και άλλων ειδικών δεξιοτήτων στον τομέα ΤΠΕ
- Πρακτική Άσκηση (400 ώρες) των ωφελουμένων και
- Πιστοποίηση από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/ IEC 17024 ή τον ΕΟΠΠΕΠ ή/ και μέσω οίκων που παρέχουν διεθνώς αναγνωρισμένες προϊοντικές πιστοποιήσεις.

Τα αντικείμενα Κατάρτισης - Πιστοποίησης που δύναται ο κάθε ωφελούμενος να επιλέξει είναι:

1. Τεχνικός Η/Υ & Δικτύων
2. Διαχειριστής Δικτύων
3. Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων
4. Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων
5. Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού
6. Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων και Εφαρμογών
7. Τεχνικός Ασφαλείας Συστημάτων Πληροφορικής
8. Σύμβουλος Συστημάτων Ηλεκτρονικού Εμπορίου (e-Commerce Consultant)
9. Αναλυτής Συστημάτων Πληροφορικής (ICT Analyst)
10. Διαχειριστής Συστημάτων Πληροφορικής
11. Προγραμματιστής Ανοικτού Λογισμικού.

Το έργο βρίσκεται σε φάση υλοποίησης και είναι σε εξέλιξη η κατάρτιση (μέσω σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεκατάρτισης) σε ποσοστό 10% των δικαιούχων.



Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις ενίσχυσης των ψηφιακών γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στις διαρθρωτικές αλλαγές και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΠΠΑ & ΤΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΡΙΣΗΣ ΕΠΑΝΕΚ

ΕΠΑΝΕΚ 2014-2020
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

ΣΕΠΕ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΕΣΠΑ
2014-2020
ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Ο ΣΕΠΕ, στο πλαίσιο της Πρόσκλησης με κωδικό 121 του Ε.Π. "Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία 2014-2020", Άξονας Προτεραιότητας 02 και 02Σ "Προσαρμογή εργαζομένων, επιχειρήσεων και επιχειρηματικού περιβάλλοντος στις νέες αναπτυξιακές απαιτήσεις", ο οποίος συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, με τίτλο "Παρεμβάσεις ενίσχυσης των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στις διαρθρωτικές αλλαγές της οικονομίας", υπέβαλε την πρόταση "Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις ενίσχυσης των ψηφιακών γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους στις διαρθρωτικές αλλαγές και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της οικονομίας", η οποία και εγκρίθηκε στις 3.9.2020 με κωδικό MIS 5056243.

Αντικείμενο της προτεινόμενης Πράξης, αποτελεί η παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης συμβουλευτικής, εκπαίδευσης και πιστοποίησης 3.000 εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα όλων των παραγωγικών κλάδων της οικονομίας, ανεξαρτήτως του κλάδου ή της επιχείρησης όπου απασχολούνται, για την απόκτηση νέων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων, που θα ενισχύσουν ουσιαστικά τη δυνατότητα για την απασχόλησή τους, την προοπτική βελτίωσης των όρων απασχόλησής τους και την επαγγελματική τους κινητικότητα για την εξασφάλιση των προσφορότερων εργασιακών όρων και την προσαρμογή τους στις διαρθρωτικές αλλαγές της οικονομίας στις 13 Περιφέρειες της χώρας. Ο συνολικός προϋπολογισμός της Πράξης είναι 10.515.000 € και θα υλοποιηθεί σε 7 επιμέρους υποέργα.

Η Πράξη περιλαμβάνει:

- Εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη (5 ατομικές συνεδρίες)
- Θεωρητική Κατάρτιση (250 ώρες)
- Πιστοποίηση από διαπιστευμένους φορείς πιστοποίησης προσώπων, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO/ IEC 17024 ή τον ΕΟΠΠΕΠ ή/ και μέσω οίκων που παρέχουν διεθνώς αναγνωρισμένες προϊόντικές πιστοποιήσεις.

Τα αντικείμενα Κατάρτισης - Πιστοποίησης που δύναται ο κάθε ωφελούμενος να επιλέξει είναι:

1. Τεχνικός Η/Υ & Δικτύων
2. Διαχειριστής Δικτύων
3. Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων
4. Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων
5. Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού
6. Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων και Εφαρμογών
7. Τεχνικός Ασφαλείας Συστημάτων Πληροφορικής
8. Σύμβουλος Συστημάτων Ηλεκτρονικού Εμπορίου (e-Commerce Consultant)
9. Αναλυτής Συστημάτων Πληροφορικής (ICT Analyst)
10. Διαχειριστής Συστημάτων Πληροφορικής.

Τα Προγράμματα Κατάρτισης θα υλοποιηθούν από πιστοποιημένους φορείς κατάρτισης. Με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων κατάρτισης, οι ωφελούμενοι θα συμμετέχουν σε εξετάσεις Πιστοποίησης Δεξιοτήτων.

Η επιλογή και η χρήση των κατάλληλων εργαλείων - μεθόδων καθ' όλη τη διάρκεια της υλοποίησης της Πράξης, διασφαλίζει τη λειτουργικότητα και την αποτελεσματικότητα της μεθοδολογίας υλοποίησης με το σύνολο των επιμέρους ενεργειών και διαδικασιών αυτής.

Με την αποτελεσματική υλοποίηση της προτεινόμενης Πράξης, επιδιώκεται να επιτευχθεί ένα σύνολο αποτελεσμάτων, που θα αποτελέσουν οφέλη για την αγορά, τους εργαζόμενους, αλλά και την οικονομία στο σύνολό της. Η διαδικασία της επαγγελματικής εκπαίδευσης και πιστοποίησης με την ενσωμάτωση όλων των εννοιών της "Δια Βίου Μάθησης" ως αντικείμενο της προτεινόμενης Πράξης, αποτελεί πηγή προσιθέμενης αξίας.

Το έργο βρίσκεται σε φάση υλοποίησης και είναι σε εξέλιξη η κατάρτιση (μέσω σύγχρονων και ασύγχρονων τηλεκατάρτισης) σε ποσοστό 62% των δικαιούχων.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΡΓΟ CyberHubs


Ο ΣΕΠΕ για να συμβάλει στην ενίσχυση του οικοσυστήματος δεξιοτήτων στο πεδίο της κυβερνοασφάλειας στην Ελλάδα - καθώς η μελέτη του ΣΕΠΕ σε συνεργασία με την Deloitte, για την αποτίμηση επάρκειας ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα αναγνώρισε ότι η κυβερνοασφάλεια είναι ανάμεσα στα πεδία των οποίων οι ειδικότητες παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη ζήτηση τόσο στον ιδιωτικό, όσο και τον Δημόσιο τομέα - συμμετέχει στο έργο CyberHubs.

Το έργο αυτό στοχεύει στην ενίσχυση του οικοσυστήματος δεξιοτήτων κυβερνοασφάλειας στην Ευρώπη με τη δημιουργία ενός δικτύου 7 κόμβων δεξιοτήτων στον κυβερνοχώρο στο Βέλγιο, την Εσθονία, την Ελλάδα, την Ουγγαρία, τη Λιθουανία, τη Σλοβενία και την Ισπανία.

Τα **CyberHubs** θα προωθήσουν την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων στον τομέα της κυβερνοασφάλειας και θα υποστηρίξουν την ανάπτυξη ειδικευμένου εργατικού δυναμικού στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Το έργο, το οποίο τελεί υπό έγκριση χρηματοδότησης από το ERASMUS+ και συντονίζεται από τον DIGITALEUROPE, τον ευρωπαϊκό οργανισμό της ψηφιακής βιομηχανίας.

Στην Ελλάδα, για το CyberHub έχουν ενώσει τις δυνάμεις τους ο ΣΕΠΕ και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών με επικεφαλής τον καθηγητή Κυβερνοασφάλειας Δημήτρη Γκρίτζαλη.



Project concept note
Cybersecurity Skills Hubs

Call/Project information
Erasmus+ Partnerships for Innovation - Alliances (ERASMUS-EDU-2023-PI-ALL-INNO) // Deadline date: 03/05/2023 at 17:00 Brussels time
2 years project (1M EUR) OR 3 years project (1.5M EUR) // Lump sum-based, up to 80% funded.

Rationale and link to EU policies, initiatives, projects

- Increasing Demand for Cybersecurity Skills: With the increasing reliance on digital technology, there is a growing demand for cybersecurity professionals in the EU. According to a report by the European Cybersecurity Industrial, Technology and Research Competence Centre (ECICT), there will be a shortage of almost 350,000 cybersecurity professionals in Europe by 2022.
- Rapidly Evolving Threat Landscape: Cyber threats are constantly evolving, and cybersecurity professionals need to keep pace with these changes. Upskilling and reskilling programmes can help ensure that cybersecurity professionals have the knowledge and skills to address emerging threats.
- Compliance with Regulations: The EU has implemented several regulations, such as the General Data Protection Regulation (GDPR), to protect the privacy and security of personal data. Cybersecurity professionals need to be familiar with these regulations to ensure compliance, and upskilling and reskilling programmes can help them stay up to date with the latest requirements.
- Economic Growth and Competitiveness: As the digital economy continues to grow, cybersecurity is becoming increasingly important for businesses in the EU. Upskilling and reskilling programs can help businesses develop their cybersecurity capabilities, which can enhance their competitiveness and support economic growth.
 - Cyber Resilience Act + The Data Act + Digital Decade Targets in Skills
 - Cybersecurity Skills Academy (Communications to be released in April 2023)
 - Link with Cybersecurity Masters bid, [REWIRE](#) - Sector Skills Alliance on Cyber, [Cybersecurity Competence Centres](#), [Cybersecurity Atlas](#) by the EC

Objectives

The partnership will implement a coherent and comprehensive set of **cross-sectoral activities** with the aim of creating **multi-stakeholder local/national cybersecurity hubs** to boost cybersecurity upskilling & reskilling and tech talent development, foster EU citizens' entrepreneurial mindset, and overall, enhance the EU's capacity in cybersecurity and digital resilience.

The Alliance will focus on (taken from the call), in order of priority:

- Facilitating the **flow and co-creation of knowledge** between higher education and vocational education and training, research, the public sector and the business sector
- Fostering the **setting up of incubators** within education and training institutions across Europe
- Improving the **quality and relevance of skills** developed and certified through education and training systems (including new skills and tackling skills mismatches)
- Supporting skills development in the deep tech domains**; supporting Europe's innovation capacity by broadening its talent pool in these new, disruptive technologies

Potential activities

- Establish national cybersecurity hubs representing both education/research academic and corporate fields and finding a joint approach for triggering efficient cybersecurity upskilling and reskilling.
 - Develop a twinning programmes or study visits for cybersecurity hubs which consist in supporting the development of new hubs with consulting, coaching, design thinking activities for hub partners and collaborators.
- Develop or fuel local/national cybersecurity upskilling and reskilling strategies/roadmap and business model for the hub that will be the basis for the local and European business-education-research partnerships in the short, medium and long term.
 - Identify/Map the market's current and emerging cybersecurity skills needs relevant to local/national/EU contexts (also relevant to the Cybersecurity Academy) and skills mismatches. – starting point can be [ENISA's ECSF](#)
 - Define a national strategy for skills development for cybersecurity competences following ENISA's ECSF.

- Establish collaboration methodological approach for the extension of the national hub.
- Develop an incubator/accelerator programme to train companies/entrepreneurs in cybersecurity skills.
- Develop competence or skill-based education and training at basic and/or advanced levels (potentially using micro-credentialing) to upskill and reskill people into cybersecurity roles or related roles.
- Design/pilot (trans)national cybersecurity upskilling and reskilling short training programmes (with a student mobility element and/or teacher mobility from hub to hub) for learners.
- Organise Ethical Hackers conferences, Cybersecurity Hackathons, Contribute to the [European Cybersecurity Challenge](#)
- Pilot national AI assisted system for providing a mapping of skills needs and job opportunities for a wide range of learners in the different organisation that are part of the National hub. (Check with EITDigital for better understanding)

Draft consortium

- Requirements from the call:** To cover 4 EU MS or third countries associated with the programme, involve at least 8 partners inc. 3 labour market actions, 3 education & training providers (at least 1 VET + 1 HEI).
- Each cyber hub to have 1 NTA + 1 education/training provider with possibly corporate (part of the cybersecurity competence centres) and/or research centre, ministries

Draft consortium strategy:

COORDINATION

DIGITALEUROPE as coordinator and facilitator of the network setting up process, growth and sustainability.

CHAMPIONS

Champions sharing their vision and experience. How to strategise and build a sustainable hub at country level

- Numeum (FR)
- TECHNOLOGY IRELAND (IE)

EU Hubs

A network of a set of relevant hubs with relevant cybersecurity stakeholders from the industry and academy side

- AMETIC (ES) + Santander + Academic-VET
- INFOBALT (LT) + / Academic-VET
- AGORIA (BE) + / Academic-VET
- AAVIT (CR) + / Academic-VET
- ITL (EE)
- Anitec-Assinform (IT)
- SEPE (GR) + / AUEB

A set of supporting cybersecurity industry representatives in third countries, as key for knowledge transfer to third countries.

- ITUKRAINE (UA)
- ECID (TR)

A set of relevant European stakeholders in cybersecurity

- EITDigital (to pilot the AI)
- ECSO (to be contacted). European Cybersecurity Organisation www.ecs-org.eu

ΜΕΛΕΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΠΕ

Το 2019, ο ΣΕΠΕ με την υποστήριξη της Deloitte, εκπόνησαν τη “Μελέτη Στρατηγικού Σχεδιασμού για τον κλάδο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην Ελλάδα” με στόχο τη χάραξη της κατάλληλης στρατηγικής που θα θέσει τις κατευθυντήριες γραμμές, ώστε ο κλάδος ΤΠΕ στην Ελλάδα να καταστεί διεθνώς ανταγωνιστικός, να ενισχύσει την εξωστρέφειά του και ως αποτέλεσμα να αυξήσει τη συνεισφορά του και τη στρατηγική του σημασία στην ελληνική οικονομία.

Η μελέτη αναλύει την εξελικτική πορεία του κλάδου έναντι λοιπών χωρών, τις διεθνείς τάσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό, στρατηγικές επιλογές που δύνανται να αξιοποιήσει ο κλάδος ΤΠΕ, δίνοντας έμφαση στην εξυπηρέτηση κλάδων που χαρακτηρίζονται από υψηλό βαθμό ψηφιακής διατάραξης (digital disruption) και συγκεκριμένων γεωγραφιών προκειμένου να ενισχυθεί η εξωστρέφειά του, αλληλά και συγκεκριμένες προτεραιότητες/ προτάσεις που κρίνονται ως προϋποθέσεις στήριξης της στρατηγικής του κλάδου και σχετίζονται με την υλοποίηση οριζόντιων παρεμβάσεων πολιτικής. Στο πλαίσιο της μελέτης πραγματοποιήθηκε εκτίμηση της συνεισφοράς του κλάδου ΤΠΕ στην ευρύτερη ελληνική οικονομία ως αποτέλεσμα της υλοποίησης της στρατηγικής του κλάδου και την περαιτέρω ανάπτυξή του.

Για την εκπόνηση της στρατηγικής του κλάδου ΤΠΕ, η ομάδα έργου βασίστηκε σε εξειδικευμένη μεθοδολογία της Deloitte, ενώ η εκπόνησή του αποτέλεσε “συλλογική” προσπάθεια, καθώς συγκεντρώθηκαν οι απόψεις στελεχών του κλάδου ΤΠΕ μέσω έρευνας σε ~160 εταιρίες και πραγματοποιήθηκαν πολλαπλές συναντήσεις εργασίας (strategic workshops).

Στρατηγικοί Στόχοι/ Άξονες

1. Υποστήριξη της μετάβασης σε μία σύγχρονη ψηφιακή κοινωνία με επίκεντρο τον Πολίτη που διαθέτει τις κατάλληλες ψηφιακές δεξιότητες
2. Ενίσχυση του ψηφιακού μετασχηματισμού των επιχειρήσεων, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και την εξωστρέφειά τους, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας
3. Ενίσχυση του ψηφιακού μετασχηματισμού του δημοσίου τομέα με τη βελτίωση της εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων
4. Δυναμική ανάπτυξη του ίδιου του κλάδου ψηφιακής τεχνολογίας στην Ελλάδα με κατάλληλες επενδύσεις σε υποδομές και ανθρώπινο δυναμικό και διεθνή παρουσία.

Η επίτευξη των βασικών στρατηγικών προϋποθέτει την υλοποίηση συγκεκριμένων προτεραιοτήτων πολιτικής σε επίπεδο χώρας. Συνολικά έχουν αναγνωριστεί και προτείνονται δέκα οριζόντιες στρατηγικές προτεραιότητες που δύνανται να υποστηρίξουν την υλοποίηση των 4 στρατηγικών πυλώνων με θετικά αποτελέσματα στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας:

1. Ανάπτυξη “ψηφιακού προσανατολισμού” στο εκπαιδευτικό σύστημα
2. Ενδυνάμωση της δια βίου ψηφιακής μάθησης
3. Υιοθέτηση πρακτικών για την αναστροφή του Brain Drain
4. Ανάπτυξη και αναβάθμιση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης
5. Λειτουργία “Παρατηρητηρίου Ψηφιακής Διακυβέρνησης”
6. Δημιουργία κέντρων καινοτομίας και προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης
7. Ανάπτυξη Ψηφιακών Υποδομών
8. Υποστήριξη της εξωστρέφειας ελληνικών επιχειρήσεων
9. Υλοποίηση πλαισίου κινήτρων για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων
10. Ανάπτυξη “φίλο-επενδυτικού” περιβάλλοντος.

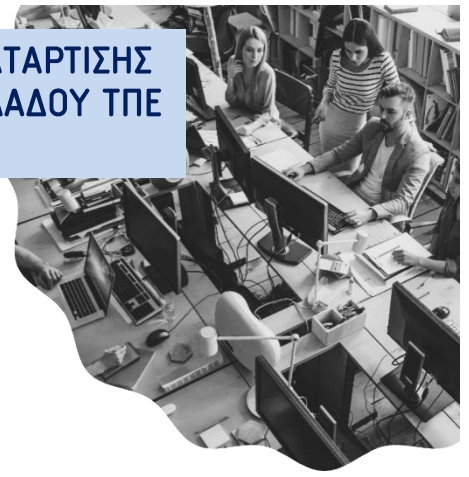
Η ενίσχυση του κλάδου ΤΠΕ αποτελεί κρίσιμο στοιχείο ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, καθώς ο κλάδος λειτουργεί ως μοχλός ανάπτυξης. Στο πλαίσιο της μελέτης πραγματοποιήθηκε ποσοτικοποίηση της συνεισφοράς του κλάδου ΤΠΕ στην ελληνική οικονομία και το δυνητικό πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα του κλάδου.

Τον Δεκέμβριο 2021, έγινε επικαιροποίηση της Μελέτης, καταλήγοντας στα παρακάτω συμπεράσματα:

- Τα αποτελέσματα του κλάδου ΤΠΕ επιβεβαιώνουν τη δυναμική του, καθώς ακόμα εν μέσω πανδημίας διατήρησε ισχυρούς ρυθμούς ανάπτυξης.
- Το όραμα και συγκεκριμένοι στρατηγικοί άξονες που είχαν τεθεί στη στρατηγική μελέτη του κλάδου το 2019 παραμένουν επίκαιροι.
- Με την αξιοποίηση κονδυλίων της Ε.Ε. που θα διατεθούν για την ψηφιοποίηση της οικονομίας και δη του Ταμείου Ανάκαμψης, ο κλάδος δύναται να ξεπεράσει τα €7,2 δισ. το 2022 (μία χρονιά νωρίτερα απ’ ό,τι προβλέπονταν στη μελέτη του 2019).
- Η δυναμική αυτή συνδέεται άμεσα με την ανάγκη να καλυφθούν πάνω από 30.000 νέες θέσεις εργασίας μόνο στον κλάδο ΤΠΕ.
- Ως προς τις αναγνωρισθείσες 10 προτεραιότητες πολιτικής που δύνανται να στηρίξουν την πραγμάτωση της στρατηγικής του κλάδου ΤΠΕ, έχουν πραγματοποιηθεί σημαντικές πρωτοβουλίες από το 2019 – γεγονός που αναγνωρίζεται από τα μέλη του ΣΕΠΕ, καθώς αποτυπώθηκαν σχετικά υψηλά ποσοστά ικανοποίησης στη σχετική έρευνα που διεξήγαγε η Deloitte για τον ΣΕΠΕ.
- Ο κλάδος ωστόσο παράλληλα, εκλαμβάνει ως μεγάλη πρόκληση τη διασφάλιση ταχύτητας τόσο στην ολοκλήρωση επενδύσεων σε ψηφιακές υποδομές, όσο και της ωρίμανσης μεγάλων έργων.

www.sepe.gr/sepe-deloitte

ΕΡΕΥΝΑ ΤΟΥ ΣΕΠΕ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΓΝΩΣΕΙΣ & ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΠΕ (9/2021)



Η έρευνα διενεργήθηκε σε επιχειρήσεις Ψηφιακής Τεχνολογίας στην Ελλάδα, μέλη του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ).

Οι επιχειρήσεις, που συμμετείχαν, προέρχονται από τους κλάδους των Υπηρεσιών και του Εξοπλισμού Πληροφορικής, της Ανάπτυξης Λογισμικού και της Αντιπροσωπείας Λογισμικού Τρίτων, των Ψηφιακών Καταναλωτικών Προϊόντων και των Υπηρεσιών ΤΠΕ (Consulting, κ.ά.).

Σχεδόν στο σύνολό τους οι επιχειρήσεις του κλάδου, 98,5%, βλέπουν αναντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης ψηφιακών δεξιοτήτων.

Μόλις ένα ποσοστό 1,5% απαντά ότι δεν βλέπει κενά και αστοχίες ανάμεσα στη προσφορά και τη ζήτηση συγκεκριμένων ψηφιακών δεξιοτήτων στην Ελλάδα.

Τα στελέχη που απασχολούνται στις επιχειρήσεις του κλάδου διαθέτουν υψηλό επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων και γνώσεων.

Αναλυτικά:

Όσον αφορά τις βασικές γνώσεις ΤΠΕ (Basic ICT Skills), όπως για παράδειγμα Windows, Linux, Word, Excel, Access, PowerPoint, Backup, Web Browsing, το 52,9% των επιχειρήσεων απαντά, ότι το επίπεδο δεξιοτήτων και γνώσεων είναι εξαιρετικό. Το 35,3% το χαρακτηρίζει ως αναπτυγμένο, το 11,8% ως ικανοποιητικό, ενώ μηδενικό είναι το ποσοστό των επιχειρήσεων ΤΠΕ στην Ελλάδα, που θεωρεί ότι τα στελέχη του διαθέτουν μόνο τις βασικές ψηφιακές δεξιότητες και γνώσεις.

Αναφορικά με τις **εξειδικευμένες γνώσεις ΤΠΕ (Advanced ICT Skills)**, όπως για παράδειγμα κρυπτογράφηση, ανάπτυξη κώδικα, scripts, κ.λπ., περίπου 4 στις 10 επιχειρήσεις του κλάδου (36,8%) απαντά, ότι το επίπεδο δεξιοτήτων και γνώσεων των στελεχών του είναι αναπτυγμένο, (27,9%) το χαρακτηρίζει εξαιρετικό, ένα αντίστοιχο ποσοστό (27,9%) το αξιολογεί ως ικανοποιητικό, ενώ μόνο το 7,3% απαντά ότι το επίπεδο δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού είναι το βασικό.

Η ελληνική βιομηχανία ΤΠΕ έχει πλήρη αντίληψη της σπουδαιότητας των ψηφιακών δεξιοτήτων στο πλαίσιο της σύγχρονης ψηφιακής αγοράς.

Δεν είναι τυχαίο ότι στην ερώτηση "πόσο σημαντικές κρίνετε τις δεξιότητες ΤΠΕ (Basic - Advanced Skills) για τη σύγχρονη επιχείρηση", η συντριπτική πλειονότητα, 86,8%, απαντά ότι τις θεωρεί απαραίτητες.

Επιθυμητό Επίπεδο Δεξιοτήτων

Η έρευνα απαντά στο ερώτημα πόσο εύκολη ή δύσκολη είναι η διαδικασία αναζήτησης ανθρώπινου δυναμικού με γενικές αλλά και ειδικές ψηφιακές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες. Σε μία κλίμακα από το 1 "Πολύ Μικρό/ Δεν Υπάρχει" μέχρι το 5 "Σημαντικά Μεγάλο", η έρευνα παρουσιάζει τη ζήτηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων και γνώσεων.

Όσον αφορά στα **"Basic ICT Skills"** το 88,1% των επιχειρήσεων του δείγματος απαντά ότι, το επιθυμητό επίπεδο δεξιοτήτων για το προσωπικό που αναζητά, είναι από "Σημαντικό" έως "Σημαντικά Μεγάλο".

Στις τεχνικές γνώσεις **"Hardware on premise (Windows Server, Linux) ή στο Cloud"**, "Σημαντικό" ή "Σημαντικά Μεγάλο" θεωρεί το επιθυμητό επίπεδο γνώσης για τα στελέχη που

θέλει να προσλάβει το 60,3% των επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΠΕ.

Για τις δεξιότητες και τις γνώσεις σε **"Δίκτυα και Ασφάλεια Συστημάτων και Πληροφοριών"**, "Σημαντικό" ή "Σημαντικά Μεγάλο" χαρακτηρίζει το επίπεδο γνώσεων του προσωπικού, που θέλει να προσλάβει, το 68,7% των επιχειρήσεων, με το 20,9% να το αξιολογεί ως "Μέτριο".

Επιμόρφωση και Εξειδίκευση του Ανθρώπινου Δυναμικού σε νέα τεχνολογικά πεδία

Εξαιρετικό ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα ευρήματα της έρευνας, που έχουν να κάνουν με την επιμόρφωση και εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού σε νέα τεχνολογικά πεδία. **Από τις απαντήσεις προκύπτει ότι η βιομηχανία ΤΠΕ στην Ελλάδα αποδίδει εξαιρετική βαρύτητα στην επιμόρφωση και εξειδίκευση του προσωπικού στις ψηφιακές τεχνολογίες.**

Η συντριπτική πλειονότητα απαντά ότι θεωρεί την επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού και εξειδίκευση σε νέους τεχνολογικούς τομείς απαραίτητη (91,2%), με το 8,9% να τη χαρακτηρίζει αρκετά σημαντική.

Αναφορικά με τη συχνότητα επιμόρφωσης (re-skilling, upskilling) και την εξειδίκευση σε νέες τεχνολογίες, εφαρμογές και συστήματα, η εικόνα που εκπέμπει η ελληνική αγορά ΤΠΕ είναι θετική. Στην συγκεκριμένη ερώτηση **περισσότερες από 1 στις 2 επιχειρήσεις, (55,9%) απαντούν ότι προχωρούν σε re-skilling και upskilling του προσωπικού αρκετά συχνά, σχολιάζοντας ότι πρόκειται για μια δυναμική κατάσταση, λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του κλάδου.**

Στην ίδια ερώτηση το 13,2% δηλώνει ότι προχωρά σε διαδικασίες επιμόρφωσης των εργαζομένων κάθε 6 μήνες, με το 27,9% να απαντά τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο και μόλις το 2,9% να τρέχει αντίστοιχες διαδικασίες με συχνότητα μια φορά κάθε πέντε χρόνια.

Ο κλάδος –όπως προκύπτει από την έρευνα– έχει πλήρη αντίληψη για το πόσο σημαντική είναι η επαγγελματική εκπαίδευση και πιστοποίηση, βάσει πραγματικών αναγκών της αγοράς ΤΠΕ.

Στην ερώτηση της έρευνας αν είναι σημαντική αυτή η διαδικασία, το 63,2% απαντά θετικά, το 33,8% δίνει την απάντηση "απόλυτα ναι, όταν συνδέεται με προϊόντικές πιστοποιήσεις διεθνών οίκων τεχνολογίας", ενώ ελάχιστα σημαντική διαδικασία τη χαρακτηρίζει μόλις το 2,9% των επιχειρήσεων του δείγματος.

ΕΚΘΕΣΗ ΣΕΠΕ “Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟ 2040”, στο πλαίσιο του Forum “Η Ελλάδα το 2040”, Επιτροπή “ΕΛΛΑΔΑ 2021” (9/2021)

Η πρωτοβουλία της Επιτροπής “Ελλάδα 2021” για τη δημιουργία ενός forum για την Ελλάδα του 2040 έφερε κοντά τους μεγαλύτερους θεσμικούς φορείς της χώρας, οι οποίοι εκπροσωπούν τόσο παραγωγικούς κλάδους, όσο και κοινωνικές ομάδες, προκειμένου να αξιολογήσουν και να προτείνουν αναγκαίες παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες, ώστε να έχει η χώρα τα απαραίτητα εφόδια για να ανταποκριθεί στις μελλοντικές προκλήσεις.

Η έκθεση, με τίτλο “Η ψηφιακή Ελλάδα το 2040”, αποτέλεσε την προσέγγιση του ΣΕΠΕ, ο οποίος, ανταποκρινόμενος στο κάλεσμα και με τη συμβολή των μελών του, παρουσίασε την τρέχουσα κατάσταση και τις κυριότερες προκλήσεις για το μέλλον και προτείνει μια σειρά από δράσεις, παρεμβάσεις και πρωτοβουλίες, οι οποίες θα μπορούσαν να συμβάλουν στη διαμόρφωση μιας επιτυχημένης πορείας για την ανάπτυξη της χώρας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά της σε παγκόσμιο επίπεδο και, ταυτόχρονα, βελτιώνοντας το βιοτικό επίπεδο όλων των πολιτών.

Η έκθεση επικεντρώνεται σε 12 κλάδους της οικονομίας, οι οποίοι έχουν και αναμένεται ότι θα εξακολουθήσουν να έχουν σημαντικό ρόλο τις προσεχείς δεκαετίες, και προτείνει επιμέρους παρεμβάσεις, οι οποίες θα δώσουν ώθηση στη βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, των υποδομών και, κατά συνέπεια, στην ανταγωνιστικότητα και στην ανθεκτικότητα της οικονομίας.

Ελλάδα και παγκόσμια ανταγωνιστικότητα

Η ελληνική οικονομία το 2021, σημείο ορόσημο 200 χρόνια από την Ελληνική Επανάσταση, χαρακτηρίζεται από υστέρηση στην παραγωγικότητα και στη συμμετοχή των παραγωγικών συντελεστών, εργασίας και κεφαλαίου, στην οικονομία, παρά την ανελλιπή συμμετοχή της Ελλάδας στους κεντρικούς ευρωπαϊκούς οικονομικούς θεσμούς (Ευρωπαϊκή Ένωση και Ευρωζώνη).

Η χαμηλή παραγωγικότητα περιορίζει σε μεγάλο βαθμό την οικονομική ανάπτυξη της χώρας, με αποτέλεσμα να δημιουργείται ένα μεγάλο χάσμα παραγωγικότητας μεταξύ της Ελλάδας και του μέσου όρου των χωρών της Ε.Ε., με αρνητικές συνέπειες για την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας. Παράλληλα, οι συγκριτικά χαμηλές επενδύσεις στην έρευνα και την ανάπτυξη και στις ψηφιακές τεχνολογίες υπονομεύουν την ανταγωνιστικότητα και την παραγωγικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων.

Ωστόσο, όπως διαπιστώνεται σε εθνικά στρατηγικά κείμενα, όπως το «Σχέδιο Ανάπτυξης για την Ελληνική Οικονομία», κατά τα τρία διαδοχικά προγράμματα προσαρμογής της προηγούμενης δεκαετίας επήλθε εξισορρόπηση των δίδυμων ελλειμμάτων, δημοσιονομικού ισοζυγίου και ισοζυγίου πληρωμών, ενώ υπήρξε βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, μέσω της μείωσης του μοναδιαίου κόστους εργασίας, και τελικά ανάκτηση της πρόσβασης της χώρας στις διεθνείς αγορές για τη χρηματοδότησή της.

Η βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης της Ελλάδας, σε όρους παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας, έχει ως αποτέλεσμα τη σταδιακή άνοδό της στη διεθνή κατάταξη, αποδεικνύοντας τις δυνατότητες που υπάρχουν για περαιτέρω βελτίωση στο μέλλον.

Δείκτης Επίδοσης / Έκθεση	Παγκόσμια Κατάταξη	Ευρωπαϊκή Κατάταξη (EU28)
Global competitiveness Index	59 ^ο /141	27 ^ο /28
World Competitiveness Report	46 ^ο /64	27 ^ο /27 ¹
Global Federation of Competitiveness Councils	37 ^ο /99	17 ^ο /23 ¹
World Bank – Ease of Doing Business	79 ^ο /190	27 ^ο /28
Digital Economy and Society Index (DESI)	-	27 ^ο /28
WIPO Global Innovation Index	43 ^ο /131	26 ^ο /28
Global Talent Competitiveness Index	44 ^ο /125	24 ^ο /28
Global Entrepreneurship Index	48 ^ο /137	23 ^ο /27 ¹
Social Progress Index	30 ^ο /149	20 ^ο /28

¹ GEDI, IMD: Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για Μάλτα - GFCC: Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για Κύπρο, Λετονία, Λιθουανία, Λουξεμβούργο, Μάλτα

² Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία κάθε δείκτη

Πίνακας 1: Η θέση της Ελλάδας στην παγκόσμια και ευρωπαϊκή κατάταξη σε επιμέρους δείκτες επίδοσης



Διάγραμμα 1: Εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας (2017-2021)
Πηγή: Institute for Management Development (IMD), 2021

Το όραμα για την ψηφιακή Ελλάδα το 2040

Το όραμα για την Ελλάδα του 2040 θα αποτελέσει και τον οδηγό για την πορεία της χώρας τα επόμενα χρόνια, ώστε να δημιουργηθούν οι κατάλληλες συνθήκες και υποδομές, λαμβάνοντας υπόψη και το ευρύτερο ευρωπαϊκό πλαίσιο. Στόχος είναι να παρουσιαστεί το όραμα για όλους τους τομείς της οικονομίας και της κοινωνίας, όπου ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο (παιδεία, υγεία, διακυβέρνηση, άμυνα, ασφάλεια, κυκλική οικονομία, περιβάλλον, κ.ά.).

Το όραμα συνίσταται στο ότι θέλουμε η Ελλάδα να επιτύχει μια σταθερή και βιώσιμη ανάπτυξη, με υποδομές και ανθρώπινο δυναμικό που θα την κάνουν ανταγωνιστική, με θεσμικό και οικονομικό περιβάλλον που θα αποτελέσει πανευρωπαϊκό κέντρο ενδιαφέροντος και πόλο έλξης για την παγκόσμια επιχειρηματική κοινότητα.

Το μέλλον θα εξαρτηθεί από την αξιοποίηση των ευκαιριών για τη διαμόρφωση ενός νέου οικονομικού μοντέλου μέσα από σημαντικές μεταρρυθμιστικές προσπάθειες, οι οποίες θα ανοίξουν τον δρόμο για νέες επενδύσεις, που θα ευνοούν τόσο τις νέες όσο και τις ήδη υπάρχουσες επιχειρήσεις. Τα επόμενα χρόνια αναμένεται ότι θα επιτευχθεί βιώσιμη ανάπτυξη σε κρίσιμους κλάδους της οικονομίας, όπως ο τουρισμός, οι Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), η ενέργεια, οι περιβαλλοντικές επιστήμες, ο κλάδος των τροφίμων, των ποτών και της γεωργίας, οι μεταφορές, καθώς και οι επιστήμες υγείας.

Χάρη στην ανάπτυξη της οικονομίας, σε συνδυασμό με υψηλού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό, σύγχρονες υποδομές και τη γεωστρατηγική θέση της Ελλάδας, αναμένεται ότι θα υπάρξει σημαντική βελτίωση στην ανταγωνιστικότητα της χώρας, και έτσι θα συγκεντρωθεί αυξημένο επενδυτικό ενδιαφέρον.

Το όραμα για το 2040 αναλύεται σε 12 στρατηγικές παρεμβάσεις για τη χώρα μας, οι οποίες, με "κοινό παρονομαστή" τον ψηφιακό μετασχηματισμό, αναμένεται να επιφέρουν οριζόντια πλεονεκτήματα στην ανάπτυξη, στην αειφορία, στην οικονομία και στην κοινωνία, όχι μόνο βελτιώνοντας την ανταγωνιστικότητά της, αλλά δημιουργώντας καλύτερες συνθήκες ζωής για όλους.

- I. Δημιουργία μιας "ψηφιακά έτοιμης" κοινωνίας
- II. Δημιουργώντας το "Μέλλον της εργασίας"
- III. Η Ελλάδα, παγκόσμιο Hub για υψηλής αξίας επιχειρηματικές υπηρεσίες
- IV. Ανάπτυξη μιας ανθρωποκεντρικής κυβέρνησης
- V. Ανάπτυξη έξυπνων, βιώσιμων πόλεων και περιφερειών
- VI. Ανάπτυξη έξυπνης βιομηχανίας
- VII. Το μέλλον της Υγείας
- VIII. Το μέλλον των αθλοσφαιρών
- IX. Καινοτομία και επιχειρηματικότητα
- X. Το μέλλον της αγροδιατροφής
- XI. "Έξυπνος" τουρισμός
- XII. "Έξυπνη" ενέργεια

Στοχεύοντας στο μέλλον, πρέπει κανείς να λαμβάνει πάντα υπόψη πού βρίσκεται, πού θέλει να πάει και με ποιον τρόπο θα φτάσει εκεί. Η έκθεση ανέλυσε την ελληνική πραγματικότητα του 2021, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα πλεονεκτήματα και τις αδυναμίες, όσο και τις αντίστοιχες ευκαιρίες και απειλές για τους πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας.

Μέσα από το πρίσμα των επιστημονικών εξελίξεων και των νέων τεχνολογιών, προτείνονται τρόποι οι οποίοι θα δώσουν ώθηση στην ανάπτυξη, στην καινοτομία, στην ανταγωνιστικότητα και στη βιωσιμότητα της οικονομίας και της κοινωνίας.

Ο ρόλος των επιχειρήσεων, των δημόσιων φορέων και της κοινωνίας είναι καταλυτικός για τη μελλοντική πορεία της χώρας.

Με την υιοθέτηση των ψηφιακών τεχνολογιών, την απόκτηση της κατάλληλης εκπαίδευσης και κατάρτισης για το ανθρώπινο δυναμικό και την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών και προϊόντων δημιουργούνται οι κατάλληλες προϋποθέσεις για ένα βιώσιμο και ανταγωνιστικό επιχειρηματικό περιβάλλον.

Με την ενίσχυση των μέτρων για την προώθηση της αειφορίας και της βιωσιμότητας, μέσα από τη χρήση έξυπνων και οικολογικών τεχνολογιών, θα διασφαλιστεί και η βιώσιμη ανάπτυξη, τόσο στα αστικά κέντρα, όσο και στην περιφέρεια, και θα βελτιωθεί το βιοτικό επίπεδο όλων των πολιτών.

Οι τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, με τις βελτιωμένες υποδομές και τη συνδεσιμότητα 5G, ανοίγουν τον δρόμο για τη δημιουργία νέων προϊόντων και υπηρεσιών, που με τη σειρά τους θα δώσουν ώθηση στην επιχειρηματικότητα και θα δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας.

Με την προϋπόθεση ότι θα γίνει σωστή αξιοποίησή τους, τα παραπάνω μπορούν να δώσουν στη χώρα μας ηγετική θέση, όχι μόνο στην περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης αλλά και παγκόσμια.



Η έκθεση παρουσιάστηκε στο πλαίσιο των εργασιών του Forum "Η Ελλάδα το 2040", που πραγματοποιήθηκε από την Επιτροπή "ΕΛΛΑΔΑ 2021", τον Οκτώβριο 2021 στην Αθήνα.

Με γνώμονα την αναβάθμιση των υπηρεσιών και της προσφοράς του ΣΕΠΕ προς στα μέλη του και με την πεποίθηση πως οι νέες κατευθύνσεις για την αναδιοργάνωση του Συνδέσμου θα πρέπει να λάβουν υπόψη τις προτάσεις και τις απόψεις των ίδιων των μελών του, τον Μάρτιο 2022 διενεργήθηκε από τον ΣΕΠΕ σχετική έρευνα μεταξύ των μελών του, μέσω συμπλήρωσης ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου.



Αθήνα, 11 Μαρτίου 2022

Βοηθήστε μας να γίνουμε καλύτεροι

Αγαπητές κυρίες, Αγαπητοί κύριοι,

Η πανδημία της νόσου COVID-19 λειτουργεί καταλυτικά για τον άμεσο προσανατολισμό, σε παγκόσμιο και εθνικό επίπεδο, προς τον τάχιστα ψηφιακό μετασχηματισμό όλων των παραγωγικών τομέων της οικονομίας και της κοινωνίας.

Ο ψηφιακός συντονισμός της χώρας στην 4η βιομηχανική επανάσταση είναι πλέον άμεση προτεραιότητα και ταυτόχρονα αποτελεί κοινή πρόκληση όλων των παραγωγικών τομέων και κλάδων, αλλά και της Πολιτείας.

Ο ΣΕΠΕ και οι επιχειρήσεις του κλάδου στήριξαν ζωτικής σημασίας λειτουργίες για την κοινωνία, την Πολιτεία, αλλά και την οικονομία, συνεχίζοντας τη στενή και συνεχή συνεργασία αγοράς και Πολιτείας για τη ψηφιακή μετάβαση.

Παράλληλα, ο ΣΕΠΕ διεκρίνει σημαντικά το θεσμικό του ρόλο και αποτύπωμα (Επιτροπή Ελλάδα 2040, Μηγμένα συνεργασίας με Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Πολιτισμού και Αθλητισμού, συνεργασία με ΑΑΔΕ, ΚΕΔΕ, κ.α.), ενώ την ίδια στιγμή συμμετέχει ενεργά σε ετησίως και θεσμικά όργανα για την υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της χώρας.

Έχοντας συμπληρώσει 26 χρόνια δυναμικής και σταθερής πορείας από την ίδρυσή του, ο Σύνδεσμος πλέον σφαιρικά μεταεξελχθεί και να αναδιοργανωθεί, με στόχο τη βέλτεστη εξυπηρέτηση των αναγκών και την προώθηση των κοινών συμφερόντων των επιχειρημάτων - μελών του και του κλάδου Ψηφιακής Τεχνολογίας, αλλά και την τάχιστα υλοποίηση μιας εθνικής στρατηγικής για τη μετάβαση σε μία σύγχρονη ψηφιακή Ελλάδα, με ανταγωνιστική οικονομία και ένα νέο σύγχρονο παραγωγικό μοντέλο.

Στο πλαίσιο αυτής της αναδιοργάνωσης, του ΣΕΠΕ η συμβολή σας είναι καθοριστικής σημασίας, μέσα από την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη κατανομή αναγκών και προτεραιοτήτων. Ως εκ τούτου, θα θέλαμε να παρακαλούσαμε να αφιερώσετε λίγα λεπτά, για να απαντήσετε σε 3 σύντομες ερωτήσεις, οι οποίες θα βοηθήσουν στην καλύτερη οργάνωση του Συνδέσμου.

Το σχετικό ερωτηματολόγιο θα είναι προσβάσιμο στην διεύθυνση https://www.surveymonkey.com/z/sepe_members μέχρι την **Παρασκευή 18 Μαρτίου 2022, ώρα 17.00**.

Ευχαριστώντας στην θετική σας ανταπόκριση, σας ευχαριστούμε θερμά εκ των προτέρων και παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,
Γιώτα Παπαζοΐδου
Πρόεδρος ΔΣ

*1. Αν σχεδιάζατε τον ΣΕΠΕ από την αρχή, τι θα θέλατε να προσέφευτε στην επιχείρησή σας;

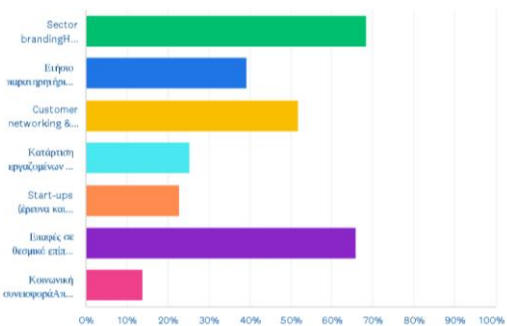
*2. Από τις υπάρχουσες υπηρεσίες, ποια ή ποιες χρησιμοποιείτε περισσότερο;

*3. Ποιες/ά από τις παρακάτω θεματικές ενότητες/πεδία θα κρίνατε πιο σημαντικές για την επιχείρησή σας ως μέλος του ΣΕΠΕ;
Έχετε τη δυνατότητα μέχρι τριών επιλογών

- Sector branding**
Η προώθηση κι η αναγνώριση του κλάδου μας ως αιχμή του δόρατος της Ελληνικής οικονομίας
- Ετήσιο παρατηρητήριο**
Ετήσιες στοχευμένες έρευνες πάνω σε θέματα που απασχολούν τον κλάδο μας
- Customer networking & Masterclasses**
Εκδηλώσεις και δράσεις, οι οποίες απευθύνονται σε δυνητικούς πελάτες για παρουσιάσεις (επιχειρηματικά εκπαιδευτικά κ.α.) λύσεων και υπηρεσιών που τους αφορούν, από εταιρίες - μέλη του συνδέσμου μας, παρουσιάσεις από top εισηγητές σε κοινά θέματα του κλάδου της τεχνολογίας όπως AI, Big Data, Metaverse, Digital Marketing κ.λπ.
- Κατάρτιση εργαζομένων και ανέργων στην ψηφιακή τεχνολογία**
Κατάρτιση εκπαιδευτικών προγραμμάτων από τον ΣΕΠΕ, τα οποία θα οδηγούν σε κατάρτιση εργαζομένων και ανέργων στις ειδικότητες, που έχουν οι επιχειρήσεις του κλάδου και στις αντίστοιχες διεθνείς πιστοποιήσεις του κλάδου.
- Start-ups (έρευνα και καινοτομία)**
Διακίνηση με συνέργους/φορείς των startup τεχνολογίας, βράβευση σε εκδηλώσεις του ΣΕΠΕ
- Επαφές σε θεσμικό επίπεδο – Public Affairs**
Υπεράσπιση των προτεραιοτήτων του κλάδου μας στην πολιτική σκηνή
- Κοινωνική συνεισφορά**
Από δημιουργία ομάδων ρομποτικής, στήριξης tech labs σε σχολεία και Πανεπιστήμια της Χώρας μας, αλλά και πολλά άλλα

Άλλες προτάσεις / σχόλια

Q5 3. Ποιες/α από τις παρακάτω θεματικές ενότητες/ πεδία θα κρίνατε πιο σημαντικές για την επιχείρησή σας ως μέλος του ΣΕΠΕ; Έχετε τη δυνατότητα μέχρι τριών επιλογών



ANSWER CHOICES	RESPONSES
Sector branding προώθηση κι η αναγνώριση του κλάδου μας ως αιχμή του δόρατος της Ελληνικής οικονομίας	68.35%
Ετήσιο παρατηρητήριο Ετήσιες στοχευμένες έρευνες πάνω σε θέματα που απασχολούν τον κλάδο μας	39.24%
Customer networking & Masterclasses Εκδηλώσεις και δράσεις, οι οποίες απευθύνονται σε δυνητικούς πελάτες για παρουσιάσεις (επιχειρηματικά εκπαιδευτικά, κ.α.) λύσεων και υπηρεσιών που τους αφορούν, από εταιρίες - μέλη του συνδέσμου μας, παρουσιάσεις από top εισηγητές σε κοινά θέματα του κλάδου της τεχνολογίας, όπως AI, Big Data, Metaverse, Digital Marketing κ.λπ.	51.90%
Κατάρτιση εργαζομένων και ανέργων στην ψηφιακή τεχνολογία Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων από τον ΣΕΠΕ, τα οποία θα οδηγούν σε κατάρτιση εργαζομένων και ανέργων στις ειδικότητες, που ζητούν οι επιχειρήσεις του κλάδου και στις αντίστοιχες διεθνείς πιστοποιήσεις του κλάδου	25.32%
Start-ups (έρευνα και καινοτομία) Διακίνηση με συνέργους/φορείς των start-ups τεχνολογίας, βράβευση σε εκδηλώσεις του ΣΕΠΕ	22.78%
Επαφές σε θεσμικό επίπεδο – Public Affairs Υπεράσπιση των προτεραιοτήτων του κλάδου μας στην πολιτική σκηνή	65.82%
Κοινωνική συνεισφορά Από δημιουργία ομάδων ρομποτικής, στήριξης tech labs σε σχολεία και Πανεπιστήμια της Χώρας μας, αλλά και πολλά άλλα	13.92%

ΜΕΛΕΤΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΠΕ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ (12/2022)

Η εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού έχει φτάσει. Η πανδημία COVID 19 έδρασε ως καταλύτης στην υιοθέτηση αθλή και στην εδραίωση νέων ψηφιακών τεχνολογιών σε όλους τους κλάδους της οικονομικής και κοινωνικής ζωής παγκοσμίως. Η Ελλάδα δεν αποτέλεσε εξαίρεση.

Ο κλάδος των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) βρίσκεται σε ανοδική πορεία τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα, γεγονός το οποίο επιβεβαιώνεται και από την «ψηφο εμπιστοσύνης» μεγάλων επενδύσεων διεθνών επιχειρήσεων στη χώρα μας. Παράλληλα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, τόσο του Δημόσιου Τομέα όσο και των επιχειρήσεων, έχει σημειώσει αξιοσημείωτη πρόοδο.

Ωστόσο, ένα από τα κρισιμότερα ζητήματα που ανακύπτουν - σε παγκόσμιο επίπεδο - αναφορικά με την νέα ψηφιακή εποχή είναι η επάρκεια ειδικών ΤΠΕ. Σε ευρωπαϊκό, όπως και σε διεθνές επίπεδο, παρατηρείται σοβαρό έλλειμμα όσον αφορά στους ειδικούς ΤΠΕ.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο ΣΕΠΕ, σε συνεργασία με την εταιρία συμβούλων Deloitte, διενήργησε τη **Μελέτη για την αξιολόγηση της επάρκειας ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα**.

Ως στόχους της είχε την εκτίμηση της επάρκειας ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα, την ποσοτικοποίηση της ζήτησης σήμερα και μελλοντικά, ώστε να διαπιστωθεί εάν καλύπτεται και θα καλυφθεί στο μέλλον από την προσφορά, και, τέλος, τη σύγκριση προτάσεων, οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε περαιτέρω αύξηση των ειδικών ΤΠΕ στην ελληνική αγορά εργασίας.

Στο πλαίσιο της μελέτης, η Deloitte για λογαριασμό του ΣΕΠΕ διεξήγαγε δύο πρωτογενείς έρευνες στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, ώστε να καταγραφεί η άποψη των εταιριών και των φορέων του Δημοσίου αναφορικά με τις ανάγκες ειδικών ΤΠΕ, την επάρκεια τους, τις μελλοντικές τους ανάγκες και, φυσικά, τα προβλήματα, τα οποία ενδέχεται να αντιμετωπίζουν στην αναζήτηση κατάλληλου προσωπικού.

Τα αποτελέσματα, τόσο της πρωτογενούς έρευνας, όσο και της εκτίμησης της επάρκειας του αριθμού ειδικών ΤΠΕ στην Ελλάδα, κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι η Ελλάδα αντιμετωπίζει ήδη κενό σε ειδικούς ΤΠΕ, το οποίο, εάν δεν ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα, αναμένεται να αυξηθεί κατακόρυφα μέχρι το 2030, έτος ορόσημο για την ψηφιακή πορεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς ολοκληρώνεται η "Ψηφιακή Δεκαετία".

Αναλυτικότερα, εκτιμάται ένα κενό προσφοράς/ζήτησης, το οποίο θα αγγίζει τους ~7.000 - 7.500 κατ' έτος κατά την περίοδο 2023 - 2030.

Με γνώμονα τα ανωτέρω, η Ομάδα της Deloitte, από κοινού με την Ομάδα Εργασίας του ΣΕΠΕ, κατέληξαν σε δέκα προτεινόμενες δράσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να συμβάλουν στην κάλυψη του κενού σε ειδικούς ΤΠΕ στην Ελλάδα. Πιο συγκεκριμένα, προτείνονται οι εξής δράσεις:

- Προσέλκυση & Αξιοποίηση ειδικών από το εξωτερικό - μέσω Tech Visas και την ίδρυση ICT Hubs στο εξωτερικό από τις εταιρίες του ελληνικού κλάδου ΤΠΕ.
- Αύξηση προγραμμάτων κατάρτισης (bootcamps) σε αντικείμενα ΤΠΕ.
- Εμπλουτισμός προγραμμάτων σπουδών λοιπών τμημάτων με μαθήματα ΤΠΕ.
- Υποχρεωτική πρακτική άσκηση φοιτητών & ενίσχυση συνεργασίας ΑΕΙ-εταιριών.
- Ενίσχυση αντικειμένων & δεξιοτήτων ΤΠΕ σε Α' & Β' βάρθμια εκπαίδευση.
- Δημιουργία νέων προπτυχιακών τμημάτων ΤΠΕ.
- Δημιουργία νέων μεταπτυχιακών τμημάτων ΤΠΕ.
- Συνεργασία με ξένες χώρες σε Πανεπιστημιακό επίπεδο.
- Αύξηση βαθμού απασχόλησης γυναικών στον κλάδο.
- Δημιουργία Παρατηρητηρίου για τη μελέτη και αξιολόγηση των δεξιοτήτων & αναγκών ΤΠΕ στην Ελλάδα.

Βάσει των ανωτέρω δράσεων, οι οποίες διαφέρουν ως προς τον χρονικό ορίζοντα που θα αποφέρουν αποτέλεσμα, το κενό προβλέπεται να καλυφθεί από το έτος 2029 και μετά.



digital economy forum 2021* hybrid edition ... με μια ματιά

Μετά και την κρίση της πανδημίας ο προσανατολισμός, σε παγκόσμιο και εθνικό επίπεδο, είναι ξεκάθαρος και κοινός: ο τάχιτος ψηφιακός μετασχηματισμός, όλων των παραγωγικών τομέων, της κοινωνίας αλλά και της Πολιτείας. Η ψηφιακή τεχνολογία είναι **a priori** ο κοινός παρονομαστής, βασικός πυλώνας ανάπτυξης και ευημερίας κάθε σύγχρονης κοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό, στις 20 Δεκεμβρίου 2021, ο ΣΕΠΕ διοργάνωσε το ετήσιο θεσμικό Συνέδριο για την ψηφιακή οικονομία, "digital economy forum 2021: digitalisation, no longer a choice but a necessity", με προσκεκλημένους ομιλητές υψηλού κύρους και επιπέδου από την Ελλάδα και το Εξωτερικό και τη συμμετοχή εκπροσώπων και επιχειρηματιών τόσο του κλάδου Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, όσο και όλων των παραγωγικών κλάδων της Ελληνικής οικονομίας.

Την εναρκτήριο κεντρική ομιλία πραγματοποίησε ο τ. Πρωθυπουργός και Αρχηγός της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, κύριος Αλέξης Τσίπρας. Οι εργασίες του συνεδρίου ολοκληρώθηκαν με τη συζήτηση μεταξύ της Πρόεδρου του ΔΣ του ΣΕΠΕ, κυρίας Γιώτας Παπαρίδου και του Πρωθυπουργού της Ελλάδας, κυρίου Κυριάκου Μητσοτάκη.



Θεματικές Ενότητες



57 Ομιλητές



Χορηγοί



547 registrations | 415 networking registrations



Media Sponsors

Live Συμμετοχές



214 άτομα καθ' όλη την ημέρα του συνεδρίου
119 άτομα από τους Χορηγούς (από 166 άτομα)
165 άτομα κατά τη ρήξη εργασιών/ δείννο

digital economy forum 2021 | Δημοσιότητα

deforum.sepe.gr & YouTube

25,3K unique users

54,4K views/ impressions

2,7K hours – watch time

Countries (Greece, Netherlands, United States, Finland, Austria, France, United Kingdom, Germany, China, Brazil, Cyprus, Italy, Bulgaria, Ireland, Romania, South Korea, Spain, Israel, Belgium, Sweden, Turkey, Luxembourg, Saudi Arabia, Singapore, India, Albania, Egypt, Canada, Switzerland, United Arab Emirates, Czechia, Iran, Monaco, Norway, Poland, Portugal, Taiwan, Denmark, Estonia, Hong Kong, Hungary, Iraq, Lebanon, Malta, Mexico, North Macedonia, Pakistan, Philippines, Slovakia, Ukraine)



85,3K page reach
172,1K impressions



52K tweet impressions



18K post views

296,5K impressions



digital digitalisation
economy no longer a choice
forum 2021 but a necessity

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



PLATINUM SPONSORS



Deloitte



GOLD SPONSORS



SILVER SPONSORS



BRONZE SPONSORS



digital economy forum 2021 | Χορηγοί Επικοινωνίας





- > Πληροφορική
- > Τηλεπικοινωνίες
- > Ψηφιακά καταναλωτικά προϊόντα
- > Διαδίκτυο
- > Οικονομία
- > Επιχειρήσεις
- > Χρηματιστήριο
- > Νομικά & Φορολογικά νέα
- > Επικαιρότητα
- > Έρευνες & Μελέτες
- > Πολιτική
- > Περιβάλλον
- > Ευρωπαϊκά & Διεθνή νέα
- > Άρθρα & Συνεντεύξεις
- > Αθλητικά
- > Έρευνα & Ανάπτυξη
- > Multimedia
- > Καινοτομία

sepe.gr
digital insight

2015 e-volution awards GOLD AWARDS Dime

Το portal του ΣΕΠΕ, www.sepe.gr με πλούσιο ενημερωτικό υλικό έχει στόχο να αποτελεί έγκυρη, έγκαιρη και αξιόπιστη πηγή online πληροφόρησης.

Βασικοί άξονες ενημέρωσης του portal είναι η πληροφορική, οι τηλεπικοινωνίες, τα ψηφιακά προϊόντα, το διαδίκτυο καθώς και η οικονομία, οι επιχειρήσεις, η πολιτική, άρθρα και συνεντεύξεις, μελέτες και έρευνες, καθώς και εξελίξεις από τον κόσμο του Χρηματιστηρίου.

Σε συνεργασία με τους πλέον διακεκριμένους και καταξιωμένους φορείς ενημέρωσης σε εθνικό, αλλά και διεθνές επίπεδο, το portal [sepe.gr](http://www.sepe.gr) αποδεικνύει έμπρακτα ότι συμβαδίζει με τις σύγχρονες ανάγκες της οικονομίας και της κοινωνίας.

Στο πλαίσιο αυτό, το portal [sepe.gr](http://www.sepe.gr), επανασχεδιάζεται συνολικά, τόσο ως προς τον εικαστικό σχεδιασμό του και τη λειτουργία του όσο και ως προς το περιεχόμενό του, προκειμένου να αποτελέσει ένα ακόμη πιο χρήσιμο εργαλείο στην υπηρεσία των επιχειρήσεων – μελών του ΣΕΠΕ.

Το ανανεωμένο portal αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία το 4ο τρίμηνο του 2023.

Συνεργασίες-rss feed:

BBC, Business Week, CNET News, CNN, cordis, cosmo.gr, CRM Buyer, deasy.gr, digitalplan.gov.gr, eCommerce Times, e-go.gr, emea.gr, enet.gr, Enterprise Security Today, ethnos.gr, euronews, European Central Bank, Eurostat, eWeek, FT.com, goalday.gr, IDC, imerisia.gr, in.gr, International Herald Tribune, Internet News, International Telecommunication Union, ktpae.gr, Lawnet.gr, Macworld, MarketingWeek.gr, myphone.gr, naftemporiki.gr, netweek.gr, NYTimes.com, palo.gr, PCWorld, protothema.gr, real.gr, reporter.gr, Reuters, sentragoal.gr, skai.gr, sofokleousin.gr, sport.gr, sport24.gr, t3.com, tanea.gr, Tech News World, techblog.gr, techradar, Telegraph, The Register, The Washington Post, The World Economic Forum, time.com, tovima.gr, Wired, E.E., EETT, ΕΣΠΑ.

ΑΙΡΕΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΙΟΥΛΙΟΣ 2021 – ΙΟΥΛΙΟΣ 2023

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
Γιώτα Παπαρίδου, Κ & Π ΤΕΧΝΙΚΗ

Α΄ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
Σπύρος Παμπουκίδης, Ο.Τ.Σ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
Βασίλης Ορφανός, CORESEC

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Σπύρος Πουλίδας, IBM HELLAS

ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Κωνσταντίνος Τζοράννης, TCS TOOLBOX.

ΤΑΜΙΑΣ
Δημήτρης Παπαϊωάννου, OKTABIT

ΜΕΛΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
Κώστας Γεράρδος, ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS
Αλέξανδρος Μάνος, NETCOMPANY - INTRASOFT
Σπύρος Μανωλόπουλος, SPACE HELLAS

ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Αθανάσιος Πετμεζάς, COSMONE HELLAS

ΜΕΛΗ
Μιχάλης Κασσιμιώτης, HEWLETT-PACKARD
ENTERPRISE
Τρύφων Σωτηρόπουλος, ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Βασίλης Χρηστίδης, KNOWLEDGE

ΜΕΛΟΣ
Δημήτρης Δάφνης, COSMOS CONSULTING
Γρηγόρης Κοτσικάρης, I KNOW HOW

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, Άννα - Μαρία Τσακαλάκη

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ, Μύριαμ Βασιλειάδου

HEAD OF INTERNET & SOCIAL MEDIA, Παναγιώτης Καλλογερόπουλος

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ & ΔΡΑΣΕΩΝ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ, Α. Ματσούκα

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ, Δέσποινα Κοντοπούλου

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΡΓΩΝ, Γεωργία Μπαζώτη

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ, Γιάννης Βραδής, Ευάγγελος Παπαλάμπρου

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, Δημήτρης Δημητρόπουλος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, Δημήτρης Μουλλάς

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ sepe.gr, Νατάσα Φραγκούλη.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ – ΜΕΛΗ

[i.2d]technologies, 01 SOLUTIONS HELLAS ΕΠΕ, 12PM CONSULTING, 360 TRUST SERVICES IKE, ADAPTIT ΑΕ, ADVANCED CONSULTING ΑΕ, AGILE ΑΕ, AGRO APPS, ALFAWARE, ALGOSYSTEMS, ALTASOFT E.E., ARHS DEVELOPMENTS HELLAS A.E., ATCOM INTERNET & MULTIMEDIA ΑΕ, ATHENS TECHNOLOGY CENTER ABETE, BARPHONE ΑΕΒΕ, BD TELECOM SYSTEMS MON.IKE, BE-Business Exchanges, BLUE OCEAN ΑΕ, BLUE SOFT P.C., BOSS ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ, BOTKEY, BYTE COMPUTER ΑΒΕΕ, CHECK POINT ΑΕ, CISCO SYSTEMS, CITRIX ΕΛΛΑΣ, CIVILTECH ΑΕ, CLOUD SERVICES, COLLECTIVES ΑΕ, CONNECT LINE, CORESEC ΑΕ, COSMOS CONSULTING, CROWDPOLICY ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ IKE, CRS LIKNOSS, DATACON ΑΕ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, DATACONSULTING, DBC, DELL ΑΕ, DELOITTE BUSINESS SOLUTIONS ΑΕ, DIGISEC ΑΕ, DIS ΑΕ, DIXONS SOUTH-EAST EUROPE A.E.B.E., DRAXIS ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΑΕ, EEO GROUP ΑΕ, ENCODE ΑΕ, ENTER CONSULTING & IT SERVICES, EPSILON NET ΑΕ, ERNST & YOUNG BUSINESS ADVISORY SOLUTIONS, FRAUD LINE, GCC COMPUTERS (ΕΛΛΑΣ), GENERATION Y, GO-COM IKE, GOOGLE GREECE, HELVIA, GR IpDomain, HEWLETT-PACKARD HELLAS ΕΠΕ, HIPAC ΑΕΒΕ, HP HELLAS, HUAWEI TECHNOLOGIES SA, HYPERSYSTEMS ΑΕ, IANIC ΑΕ, IBM ΕΛΛΑΣ ΑΕ, ICT LOGICOM SOLUTIONS ΑΕ, iKNOWHOW ΑΕ, INDIGITAL ΑΕ, INFONET SYSTEMS INTEGRATION, INFORMATION SYSTEMS IMPACT ΑΕ, InnoSec IKE, INNOVATIVE, INTRACOM TELECOM, isMOOD IKE, IT TELESIS, ITWAY HELLAS, KNOWLEDGE, KONICA MINOLTA BGR ΑΕ, KYNDRYL ΕΛΛΑΣ, LAMDA HELLIX A.E., LAVISOFT ΑΕ, LEADER, LENOVO TECHNOLOGY BV-ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΛΛΑΔΑΣ, MAGGIOLI S.P.A.-Greek Branch, MELAPUS, MELLON TECHNOLOGIES SA, METROSOFT, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΑΒΕΕ, MICROSOFT HELLAS ΑΕ, modulus ΑΕ, MTI, NETBULL, NETCOMPANY - INTRASOFT, NEUROPUBLIC ΑΕ, NOVA, NOVUS CONCEPTUS, NVISIONIST ΑΕ, O.T S. SA, OFFICE LINE, OKTABIT ΑΕ, ON LINE DATA ΑΕ, ORACLE ΕΛΛΑΣ Μ.ΕΠΕ, ORANGE BUSINESS SERVICES, ORIAN

ΑΕ, PIERIDES TECHNOSYSTEMS, PLANET ΑΕ, POSTSCRIPTUM - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΕΠΕ, PRAKTIKER HELLAS, PROFILE, PROJECT PLANBE IKE, PROSVASIS NEW SA, QUALCO, QUALITY & RELIABILITY ΑΕ, REAL CONSULTING ΜΑΕ, RECYCGLOBE, RETAIL WORLD ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., SAMSUNG ELECTRONICS HELLAS, SAP HELLAS ΜΑΕ, SENSE ONE TECHNOLOGIES ΑΕ, SIBA SOFT ΑΕ, SIMPLEX ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΕΠΕ, SIMPLY, SINGULARLOGIC ΑΕ, SOFT ONE TECHNOLOGIES ΑΕ, SOFTECON ENTERPRISE LTD, SONY HELLAS, SPACE ΕΛΛΑΣ ΑΕ, STRATIS ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ, SYNTHETICA, TCS TOOLBOX, TEN06, THROO TECHNOLOGY, TI SPARKLE GREECE SA, UNISOFT ΑΕ, UNISYSTEMS ΜΑΕ, UNIXFOR SA, UTELIT ΕΠΕ, VERTITECH ΑΕ, VODAFONE - PANAFON, WESTNET DISTRIBUTION, WHITE FOX, XEROX HELLAS ΑΕΕ, Α.Ε. ΔΙΑΛΟΓΟΣ - SPEECH COMMUNICATIONS, ΑΙΓΑΙΟΥ SOLUTIONS, ΑΚΤΙΒ ΚΟΜΠΙΟΥΤΕΡ ΣΥΣΤΗΜΣ ΑΕ, ΑΝΤΑΚΟΜ ΑΕ, ΑΠΟΨΗ ΕΕ, ΑΠΤ, ΑΩΖ, ΓΝΩΣΙΣ COMPUTERS, ΕΓΚΡΙΤΟΣ GROUP - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ Α.Ε., ΕΙΡΜΟΣ IKE, ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, ΕΝΤΕΡΣΟΦΤ ΑΕ, ΕΠΑΦΟΣ Μ.ΕΠΕ, ΕΡΙΚΣΟΝ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, ΙΑΠΕΤΟΣ, ΙΛΥΔΑ, Κ & Π ΤΕΧΝΙΚΗ, ΚΕΚ ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΔΒΜ2, ΚΟΣΜΟ ΟΥΑΝ ΕΛΛΑΣ ΜΑΡΚΕΤ ΣΑΪΤ, ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΟ ΚΟΛΛΕΓΙΟ, ΜΠΡΙΤΖ IT ΑΕ, ΝΤΑΤΑΒΕΡΣ ΕΠΕ, ΟΠΕΝ ΣΥΣΤΗΜ ΣΟΛΟΥΣΙΟΝΣ ΑΕ, ΟΤΕ ΑΕ, ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS ΑΕΒΕ, ΠΡΑΪΟΡΙΤΥ ΚΟΥΟΛΙΤΥ ΚΟΝΣΑΛΤΑΝΤΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΠΡΑΪΗ ΕΠΕ, ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΦΩΝΗΤΙΚΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΠΥΛΩΝΕΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ, ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΙΣ ΜΟΝ.ΕΠΕ, ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ REVIVAL SA, ΣΥΝΠΑΝ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΑΡΓΟΛΟΓΟΣ, ΣΥΝΤΑΞ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΑΒΕΕ, ΤΕΧΝΗ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΕΠΕ, ΤΕΧΝΟΠΟΛΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΕ, ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ ΑΕ

ΣΕΠΕ
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας

Αμβροσίου Φραντζή 19, 117 43 Αθήνα

T 21 0924 9540 | www.sepe.gr | info@sepe.gr

     SEPEgr #sepegr #digital_insight